



ЦЕНТР  
СОЦИАЛЬНО-  
ТРУДОВЫХ  
ПРАВ



**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
2012**

## Содержание:

---

ЦЕНТР СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ	4
1. ЮРИДИЧЕСКАЯ РАБОТА	6
2. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ МЕХАНИЗМОВ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ	10
3. ПОДДЕРЖКА БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН И ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ МАЛЕНЬКИХ ДЕТЕЙ, В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ	13
4. НЕУСТОЙЧИВАЯ ЗАНЯТОСТЬ	17
5. МОНИТОРИНГ ТРУДОВЫХ ПРОТЕСТОВ	19
6. МИГРАЦИЯ И ТРУД	21
7. ЦЕНТР СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И АССОЦИАЦИЯ «ЮРИСТЫ ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА»	22

---

8. МЕДИАЦИЯ ДЛЯ УРЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ	25
9. ОРГАНАЙЗИНГ	26
10. ПУБЛИКАЦИИ ЦСТП	26
11. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА И ПРОСВЕЩЕНИЕ	28
12. ПАРТНЕРЫ В РЕГИОНАХ	30
13. ФИНАНСИРОВАНИЕ	31
14. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ	32

## ЦЕНТР СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ

**Центр социально-трудовых прав (ЦСТП)** – российская неправительственная некоммерческая организация, содействующая продвижению, соблюдению и защите прав в сфере социально-трудовых отношений.

### Основные цели деятельности ЦСТП:

- Содействие развитию справедливых и сбалансированных трудовых отношений, реализации принципов достойного труда в условиях свободы, равенства, уважения человеческого достоинства;
- Повышение информированности работников и их возможностей самостоятельно защищать свои трудовые права;
- Усиление возможностей профсоюзов по участию в регулировании трудовых отношений;
- Защита социальных и трудовых прав работников;
- Выявление проблем в области социально-трудовых отношений, разработка, предложение и продвижение механизмов их решения.

Центр социально-трудовых прав создан в 1999 году в Москве, действует с 2004 года. Мы сотрудничаем с общероссийскими профсоюзными объединениями, профессиональными союзами разного уровня во многих регионах России, неправительственными некоммерческими организациями, государственными органами, экспертными организациями. Нашими партнерами являются также международные профсоюзные объединения и международные организации.

ЦСТП работает совместно с партнерскими некоммерческими организациями в регионах России, образующими сеть юридических центров.

### Направления нашей работы:

- Аналитическая и экспертная деятельность;
- Юридическая поддержка в сфере трудовых отношений;
- Исследования в области социально-трудовых отношений;
- Просвещение и информирование о трудовых правах и их защите;
- Организация общественных дискуссий, конференций и других мероприятий по актуальным вопросам трудовых отношений;
- Профсоюзное обучение и консультирование;
- Подготовка публикаций, брошюр, методических материалов по различным вопросам трудовых отношений.

Мы создали и постоянно поддерживаем портал «Все о трудовых правах» [www.trudprava.ru](http://www.trudprava.ru), который является одним из ведущих информационных ресурсов российского Интернета, посвященных социально-трудовым правам и способам их защиты.

Эксперты ЦСТП регулярно участвуют в передачах федеральных телеканалов, дают

комментарии и консультируют работников через публикации и выступления в центральных и региональных СМИ.

Юристы ЦСТП были инициаторами и активно участвуют в развитии и работе Ассоциации «Юристы за трудовые права» - профессиональной ассоциации, объединяющей юристов, работающих в области защиты социально-трудовых прав. Подробнее об Ассоциации можно узнать на сайте [www.llpa.ru](http://www.llpa.ru).

#### **Наши приоритетные темы в последние несколько лет:**

- Свобода объединения, профсоюзные права, социальное партнерство;
- Проблемы расширения нестандартной занятости и использования заемного труда;
- Коллективные трудовые конфликты и защита трудовых прав;
- Трудовые права и пособия для беременных женщин и работающих родителей;
- Проблемы дискриминации в сфере труда;
- Профсоюзный органайзинг;
- Международные стандарты в трудовых отношениях, международные механизмы защиты и продвижения трудовых прав;
- Развитие медиации в трудовых отношениях.

За время своей работы с 2004 года ЦСТП реализовал более 15 различных по объему и продолжительности проектов в области социально-трудовых прав.

#### **Контакты**

Портал «Все о трудовых правах»: [www.trudprava.ru](http://www.trudprava.ru)

Официальная страница Центра в Фэйсбуке: [www.facebook.com/CSLRights](http://www.facebook.com/CSLRights)

Аккаунт в Твиттере [www.twitter.com/trudprava](http://www.twitter.com/trudprava)

**E-mail:** [info@trudprava.ru](mailto:info@trudprava.ru)

**Телефон:** +7 (495) 729-39-06

**Адрес:** 125009, Россия, Москва, Глинищевский пер. д.3 п.3

## 1. ЮРИДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Оказание юридической помощи и поддержки в сфере защиты социально-трудовых прав по обращениям отдельных граждан и профсоюзных организаций является, с одной стороны, одной из задач ЦСТП, а с другой – ценным источником информации о существующих правовых проблемах для последующей экспертной и аналитической деятельности (см. специальные разделы отчета).

Юристы ЦСТП в 2012 году оказывали помощь работникам и профсоюзам в форме письменных и устных (в том числе телефонных) консультаций, подготовки правовых позиций, составления процессуальных документов, представительства интересов в судебных и контролирурующих органах РФ.

### **Интернет-консультация на сайте ЦСТП «Все о трудовых правах»**

В 2012 году, как и в течение многих предыдущих лет, очень востребованной среди работников являлась бесплатная Интернет-консультация ЦСТП, поддерживаемая на портале ЦСТП «Все о трудовых правах» посредством онлайн формы <http://trudprava.ru/index.php?id=1625>.

Мы консультировали по вопросам трудовых, социальных и профсоюзных прав тех, кто обращался с новыми уникальными вопросами, ответы на которые не содержатся в Базе данных ответов на вопросы нашей консультации.

В 2012 году через Интернет-консультацию было проконсультировано 658 человек. Наибольшее количество обратившихся интересуют права в сфере оплаты труда и возможности их защиты.

Общее число ответов на вопросы по трудовым правам, включенных в Базу данных консультации на сайте ЦСТП, превышает 11 тысяч.

### **Ведение значимых судебных дел**

Основным направлением юридической работы ЦСТП является предоставление квалифицированной юридической поддержки работникам и профсоюзным организациям по сложным трудовым, социальным и профсоюзным делам. В 2012 году мы уделяли наибольшее внимание делам, связанным:

- с дискриминацией работников по мотивам пола, возраста, наличия детей, принадлежности к профсоюзной организации;
- с защитой прав заемных работников.

Так, в 2012 году ЦСТП включился в работу по делу банковской сотрудницы Светланы, занятой по трёхсторонней схеме «заемного» труда. Банк являлся фактическим работодателем Светланы, в то время как в качестве юридического работодателя по договору было указано кадровое агентство.

Для ЦСТП перспективой данного дела видится не только и не столько обязать работодателя

возместить допущенные нарушения и восстановить работницу в правах, сколько создать судебный прецедент признания в рамках трехсторонних, трудовые отношения с фактическим работодателем, выявить и продемонстрировать общественности нелегитимность схемы «заемного» труда и ее направленность на ущемление трудовых прав работников.

### **Защита прав беременных женщин и лиц с семейными обязанностями.**

В 2012 году ЦСТП продолжил работу в этом направлении, которая осуществляется в течение уже ряда лет. В течение всего 2012 года функционировала специальная правовая интернет-консультация ЦСТП по вопросам нарушения прав беременных женщин и лиц с семейными обязанностями - <http://women.trudprava.ru/3-ob-internet-konsulytatsii.html>.

В рамках этой консультации в 2012 году было проконсультировано 254 человека. Еще более 100 человек было проконсультировано юристами ЦСТП по телефону в рамках «горячей линии» по защите прав молодых мам.

Начало года было ознаменовано активным взаимодействием экспертов ЦСТП и представителей государственных органов, уполномоченных решать проблемы, связанные с неполучением женщинами пособий в связи с материнством.

21 февраля 2012 года ЦСТП был организован круглый стол в Общественной Палате РФ, в работе которого принимали участие представители Минздравсоцразвития РФ, Фонда социального страхования РФ и органов прокуратуры. Основными темами обсуждения были возможность перехода на систему прямых выплат застрахованным лицам пособий территориальными органами Фонда социального страхования с 2014 года и необходимость расширения исключительных оснований для прямых выплат, предусмотренных в действующем законодательстве. Специалистами ЦСТП была наглядно продемонстрирована проблема, возникающая в связи с отсутствием работодателей по месту их нахождения и невозможностью взыскать полагающиеся молодым матерям пособия из имущества таких работодателей.

В 2012 году специалисты ЦСТП вели 14 дел, связанных с защитой прав женщин на получение пособий в связи с материнством.

### **Некоторые результаты**

Два из 14 судебных дел в течение года завершились полной выплатой женщинам всех причитающихся сумм по решению суда, еще одно закончилось 29 декабря 2012 года добровольной прямой выплатой пособий Фондом социального страхования.

С 01.01.2013 вступила в силу поправка в федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» №255-ФЗ, установившая новое основание для прямой выплаты пособий органами страховщика – отсутствие работодателя по месту нахождения и наличие судебного решения, устанавливающего невыплату таким работодателем пособия. Это изменение является следствием и нашей работы.

Таким образом, работа, начатая ЦСТП еще в 2011 году и активно ведущаяся в начале 2012 года, принесла свои результаты, и в настоящее время вопрос о прямой выплате пособий рассматривается органами ФСС РФ по большинству дел, связанных с нарушением прав женщин на получение пособий в связи с материнством.

## Юридическая поддержка профсоюзов

Важным направлением работы для ЦСТП является поддержка профсоюзов при рассмотрении дел, решения по которым имеют большое значение для формирования правоприменительной практики.

Так, юристы ЦСТП принимали участие в деле о признании незаконной предупредительной забастовки на заводе «Форд». Первичная профсоюзная организация ЗАО «Форд Мотор Компани» более года вел с работодателем переговоры по поводу требований работников относительно режима работы, условий труда, доплат за работу в отклоняющихся от нормальных условиях. Поскольку работодатель либо отвергал либо игнорировал эти требования, общим собранием работников было принято решение начать подготовку к проведению забастовки, о чем работодатель был в установленной форме предупрежден. Во время подготовки к забастовке работники воспользовались предоставленным им ТК РФ правом провести часовую предупредительную забастовку, показав тем самым работодателю серьезность своих намерений. Впоследствии предупредительная забастовка была признана судом незаконной.

Позиция ЦСТП, изложенная в жалобе, прежде всего, обращала внимание суда на принципы, провозглашенные МОТ, и рекомендации Комитета по свободе объединения МОТ. Кроме того, на обозрение суда было представлено постановление Верховного Суда, принятое несколько лет тому назад при рассмотрении аналогичного дела – тогда также рассматривалось заявление о признании предварительной забастовки незаконной, якобы из-за нарушения процедуры ее объявления. Тогда Верховный Суд принял сторону профсоюза, указав, что на предварительные забастовки требования организации основной забастовки, то есть общие требования не распространяются.

Однако, Верховный Суд РФ оставил решение суда первой инстанции о признании предупредительной забастовки незаконной в силе, проигнорировав и международные рекомендации и собственную же ранее озвученную позицию.

Суд, в частности, посчитал неправомерным проведение предупредительной забастовки в период подготовки к основной забастовке (хотя такая норма появилась в Трудовом кодексе только несколько месяцев спустя после ее проведения). А также указал на невозможность принятия решения о часовой предупредительной забастовке представительным органом рабочих, хотя подобной нормы в период проведения забастовки (2 ноября 2011 года) не существовало.

Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 23 марта 2012 года было обжаловано в порядке надзора. Однако определением от 9 августа 2012 года судья Верховного Суда РФ Задворнов М.В. отказал в передаче надзорной жалобы для

рассмотрения в судебном заседании Президиума Верховного Суда РФ. Жалоба на имя Председателя Верховного Суда РФ также ничего не изменила.

В 2012 году юристы ЦСТП оказывали помощь Профсоюзу авиаработников радиолокации, радионавигации и связи (ПАРРИС) России, иск к которому предъявил московский прокурор по надзору за исполнением законов на воздушном и водном транспорте. Прокурор счел, что положение Устава ПАРРИС России о том, что забастовки проводятся первичными профсоюзными организациями в соответствии с законом, не соответствует действующему законодательству. В Уставе фактически закреплено право на проведение забастовок членами профсоюза, многие из которых являются работниками авиационного персонала, а последним, по мнению Прокурора, запрещено проводить забастовки.

Представители ПАРРИС России возражали против удовлетворения требований Прокурора, так как по законодательству РФ запрещено участвовать в забастовках только тем работникам авиационного персонала, которые осуществляют управление воздушным движением, однако в ПАРРИС России такие лица не состоят. Кроме того, представители ПАРРИС отметили, что нормы локальных актов носят отсылочный характер, а возможность проведения забастовок прямо предусмотрена законодателем - так, Правительством РФ утвержден минимум работ, проводимых авиационным персоналом при проведении забастовок.

Тем не менее, суд удовлетворил иск прокурора, признал оспариваемые пункты локальных актов незаконными в той части, в какой они позволяют авиационному персоналу проводить забастовки, и обязал ПАРРИС России привести Устав и Типовое положение в соответствие с законом.

ЦСТП подготовил для ПАРРИС России апелляционную жалобу, в которой внимание суда было обращено на ряд нормативных актов, разграничивающих авиационный персонал с персоналом, осуществляющим управление воздушным движением. Также было указано, что в ПАРРИС России согласно Уставу могут состоять люди, далекие от авиации (водители, бухгалтеры и т.п.), которым разрешено проводить забастовки. Суд апелляционной инстанции оставил первоначальное решение в силе, и в настоящее время ведется подготовка к кассационному обжалованию.

**Всего в 2012 году в производстве ЦСТП находилось 36 судебных дел.**

**По 14 из них были вынесены решения, 6 дел разрешены в пользу работников.**

**За 2012 год в пользу работников и профсоюзов было взыскано 521633,43 руб.**

## 2. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ МЕХАНИЗМОВ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ

*Мы помогаем использовать международные механизмы для защиты социально-трудовых прав в тех случаях, когда внутренние механизмы не обеспечивают надлежащую защиту. В частности, мы осуществляем подготовку и поддержку жалоб в Европейский Суд по правам человека и в контрольно-надзорные органы Международной организации труда.*

### Европейский суд по правам человека

#### *Гончар против России, жалоба в Европейский Суд по правам человека*

Гончар Вера Петровна обратилась в Европейский Суд по правам человека после того, как российские власти отказали ей в досрочном назначении трудовой пенсии по старости. В соответствии с законодательством трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения обычного пенсионного возраста женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет.

После того, как вышла замуж, заявительница стала участвовать в воспитании шестерых детей своего мужа от первой жены. На момент регистрации брака все шесть детей не достигли возраста восьми лет. В браке у нее родился ещё один ребенок. Спустя некоторое время заявительница оформила усыновление детей своего супруга. На момент усыновления все дети в семье, кроме одного достигли восьми лет. Заявительнице было отказано в досрочном назначении трудовой пенсии на том основании, что необходимо подтверждение усыновления детей до достижения ими возраста 8 лет, а не сам факт их воспитания до указанного возраста.

В жалобе в Европейский Суд по правам человека указано на то, что Гончар стала жертвой дискриминации при осуществлении своих пенсионных прав и права на уважение семейной жизни, поскольку продолжительность воспитания детей не может быть связана с юридическим фактом регистрации усыновления. При назначении пенсии должен быть учтен весь период фактического ухода за детьми.

Предположительно РФ нарушены статьи 8 (Право на уважение семейной жизни), статья 14 Протокола № 1 к Конвенции в сочетании со статьей 14 Конвенции (Запрет дискриминации).

#### *Огневенко против России, меморандум в Европейский Суд по правам человека*

Анатолий Огневенко работал в должности машиниста электропоезда в локомотивном депо Железнодорожная Московской железной дороги. Он являлся членом Российского профсоюза локомотивных бригад железнодорожников (РПЛБЖ).

28 апреля 2008 года РПЛБЖ провел забастовку, в которой Анатолий Огневенко принял участие. Законность проведения забастовки в суде не оспаривалась. 09 июня 2008 года Анатолий Огневенко был уволен за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей. К нему были применены два дисциплинарных взыскания. Второе – за участие в забастовке 28 апреля 2008 года.

Заявитель обжаловал увольнение в Мещанском районном суде. Суд в удовлетворении исковых требований отказал, сославшись на ст. 26 Федерального закона "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации", в соответствии с которой забастовка как средство разрешения коллективных трудовых споров работниками железнодорожного транспорта является незаконной и не допускается. Московский городской суд с выводами районного суда согласился. Таким образом, суды общей юрисдикции пришли к выводу, что работник уволен правомерно за участие в незаконной забастовке, несмотря на то, что законность проведения забастовки никем и никогда не оспаривалась.

Заявитель обратился с жалобой в Европейский Суд по правам человека с жалобой на нарушение части 1 статьи 6 Конвенции (право на справедливое судебное разбирательство) и статьи 11 Конвенции (свобода объединения) 28 июля 2009 года.

Анатолий Огневенко настаивал, что Мещанский районный суд не имел полномочий делать вывод о признании забастовки незаконной, поскольку рассмотрение такой категории дел в соответствии со ст. 413 Трудового кодекса РФ относится к подсудности судов субъектов РФ, а соответственно, нарушено правило о рассмотрении дела судом, созданным на основании закона.

Запрет на проведение забастовки определенным категориям работников железнодорожного транспорта является, по мнению заявителя, нарушением статьи 11 Конвенции.

Жалоба была коммуницирована властям Российской Федерации 23 января 2012 года.

14 мая 2012 года Российская Федерация направила в Европейский Суд по правам человека меморандум. По мнению властей, запрет на проведение забастовки не предполагает необоснованное ограничение права на забастовку работников локомотивных бригад железнодорожного транспорта. Любые обстоятельства, которые могут нарушить нормальное функционирование железнодорожного транспорта, являются основаниями для ограничения права на забастовку отдельных категорий работников, временное прекращение работы которых создает угрозу обороне страны и безопасности государства, жизни и здоровью людей. Норма п. 2 ст. 26 Федерального закона "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации" содержит ограничения, которые не распространяются на всех без исключения работников.

Заявитель оспаривал доводы властей Российской Федерации. Норма закона, по его мнению, содержит бланкетное ограничение права на забастовку работников железнодорожного транспорта. При этом в его конкретном случае работа в должности машиниста локомотивной бригады никак не могла повлиять на работу железнодорожного транспорта вообще и не могла создать угрозу обороне страны и безопасности государства, жизни и здоровью людей. Заявитель подчеркивал, что перечень должностей работников железнодорожного транспорта, которым запрещено участвовать в забастовках, должен быть предусмотрен законом, но этот закон до сих пор не принят.

## Международная организация труда

В течение последних нескольких лет ЦСТП осуществлял подготовку материалов и сопровождение работы в связи с подачей жалобы Конфедерацией труда России и Всероссийской конфедерацией труда в Комитет по свободе объединения МОТ (дело №2758).

На 316-ой сессии Административного Совета Международной организации труда, прошедшей в Женеве в ноябре 2012 года утвержден 365-ый Доклад комитета по свободе объединения, в котором содержится доклад Комитета по свободе объединения с рекомендациями по делу №2758 по жалобе, поданной КТР и ВКТ в отношении России 20 января 2010 года. Жалоба была поддержана Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), Международной конфедерацией профсоюзов (ITUC), Всемирным союзом пищевиков, работников сельского хозяйства и гостиниц (IUF), Международной федерацией металлистов (IMF), Международной федерацией транспортников (ITF).

В жалобе были подняты вопросы о нарушениях в области свободы объединения в России, в том числе о включении профсоюзных листовок в Федеральный список экстремистских материалов и о привлечении к уголовной ответственности профсоюзного лидера Валентина Урусова, отбывающего наказание в виде лишения свободы.

Административный Совет МОТ утвердил по последним двум вопросам следующие рекомендации в адрес Правительства РФ (п.1401):

(с) Комитет настоятельно просит Правительство безотлагательно принять необходимые меры для исключения профсоюзных листовок из списка экстремистской литературы и гарантировать, чтобы подобное более не повторилось. Он просит Правительство информировать Комитет о развитии ситуации по этому вопросу.

(d) Комитет просит Правительство указать, было ли компетентными органами проведено надлежащее расследование утверждений преследования за профсоюзную деятельность, предоставить подробности расследования этого дела, а также всю иную относящуюся к делу информацию, включая вынесенные судебные решения. Если утверждение о преследовании за профсоюзную деятельность не исследовано, Комитет просит Правительство безотлагательно провести независимое расследование по данному заявлению и, если это расследование покажет, что мотивом ареста г-на Урусова было преследование за профсоюзную деятельность, принять меры для его немедленного освобождения.

Реализация этих рекомендаций будет осуществляться с участием социальных партнеров, в том числе, через механизмы Российской трехсторонней комиссии. Центр социально-трудовых прав продолжит осуществлять экспертную поддержку, необходимую профсоюзам для того, чтобы добиться реализации рекомендаций Комитета по свободе объединения.

### 3. ПОДДЕРЖКА БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН И ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ МАЛЕНЬКИХ ДЕТЕЙ, В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Центр социально-трудовых прав в 2012 году осуществлял проект «Обеспечение равных возможностей в трудовых отношениях для беременных женщин и женщин, имеющих малолетних детей». Среди наших партнеров были СПб ОО «Петербургская Эгида»; АНО ПЦ «Защита»; КРОО «Правозащитный центр», Красноярская краевая организация профсоюза работников АПК РФ, Общественное движение «Голос женщин», Движение «Молодые мамы – за справедливый закон» и другие. Для размещения информации о работе в этом направлении создан сайт <http://women.trudprava.ru>. Мы организовали:

**Горячую линию и консультирование по телефону** в случаях, не требующих составления документов (см. подробнее: <http://women.trudprava.ru/2-pravovaya-pomoshy.html>). Юристы продолжают консультировать и сейчас женщин, которые столкнулись с нарушениями социально-трудовых прав в связи с беременностью или наличием маленьких детей в следующих регионах:

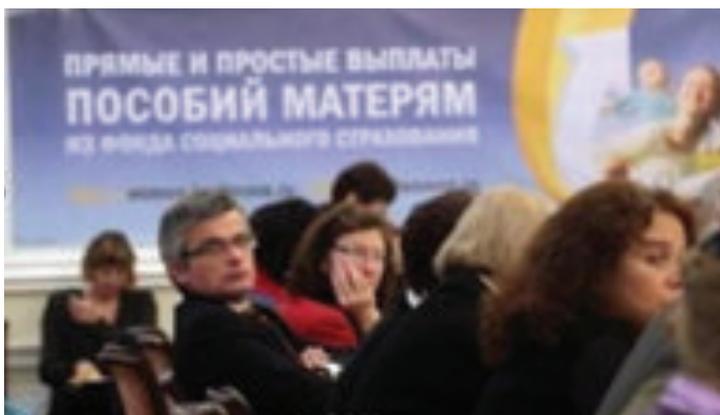
- **Москва**, «Центр социально-трудовых прав», телефон: (495) 721-95-58
- **Санкт-Петербург**, «Петербургская Эгида», телефон: (812) 331-94-98
- **Калининград**, «Калининградский Региональный Правозащитный центр», телефон: (4012) 766-313
- **Новосибирск, Бердск**, «Правовой центр «Защита», телефоны: (383-41) 2-18-86, 8-913-007-46-53
- **Красноярск**, «Красноярская краевая организация профсоюза работников АПК РФ», телефон: (391) 227-88-46

**Интернет-консультацию.** Для этого на сайте <http://women.trudprava.ru> создан специальный раздел Консультации (<http://women.trudprava.ru/3-ob-internet-konsulytatsii.html>), где женщины, столкнувшиеся с нарушением трудовых прав в связи с беременностью или наличием детей, могут задавать вопросы и получать письменные консультации юристов. На вопросы, поступившие через форму интернет-консультации отвечают юристы проекта, ответы на вопросы рубрицируются и публикуются на сайте интернет-консультации <http://women.trudprava.ru/consultation.php>.

Анализируя анкеты обратившихся женщин, мы смогли определить «слабые места» в законодательстве и правоприменительной практике, и добиваться исправления ситуации.

**Ведение стратегических судебных дел.** Юристы ведут стратегические судебные дела, которые меняют существующую несовершенную и недобросовестную практику применения трудового законодательства, способствуют формированию новой позитивной практики, способны повлиять на изменение действующего законодательства и добиться долговременных результатов, выходящих за рамки одного дела, а в перспективе повлиять на систему для широких социальных перемен.

**Ежеквартальный информационный бюллетень**, который включает информацию о трудовых прав беременных женщин и женщин с детьми, новости проекта, распространяется по электронной почте всем участникам, обратившимся, общественным организациям, заинтересованным сторонам, а так же всем желающим. В настоящее время список рассылки бюллетеня включает более сотни адресов. Бюллетень размещается на сайте и доступен для скачивания <http://women.trudprava.ru>



ЦСТП осуществлялось взаимодействие с Советом при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека, Комиссией Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан и Комитетом общественных связей города Москвы.

В 2012 году эксперты ЦСТП провели большую работу по анализу правовых проблем и

подготовке изменений в нормативные акты, регулирующие выплату пособий. В ходе своей деятельности эксперты ЦСТП активно взаимодействовали с представителями государственных органов, уполномоченных решать проблемы, связанные с неполучением женщинами пособий в связи с материнством.

По инициативе Центра социально-трудовых прав 21 февраля 2012 года был организован **круглый стол в Общественной палате РФ на тему «Проблемы выплаты пособий женщинам в связи с материнством, варианты решения»**. Проведение круглого стола было подготовлено юристами проекта совместно с Комиссией Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан. Помимо серьезной организационной подготовки, юристами проекта была проделана серьезная аналитическая работа. Были подготовлены и представлены следующие материалы:

- Аналитическая записка о проблемах, с которыми сталкиваются застрахованные женщины при реализации права на получение государственных пособий по обязательному социальному страхованию в связи с материнством; предпринятых шагах, направленных на их решение; предложениях по совершенствованию законодательства и правоприменительной практики
- Концепция изменений в порядок назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
- Проект Федерального Закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании по временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

В работе круглого стола приняли участие представители федеральных органов власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, представителей некоммерческих организаций и экспертов, в том числе председатель Фонда социального страхования, заместитель директора департамента развития социального страхования и государственного обеспечения Министерства здравоохранения и социального развития

России, представители прокуратуры и других государственных органов, члены Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека.

По итогам встречи была достигнута договорённость об организации постоянно действующей площадки для обсуждения проблем назначения и выплаты пособий в связи с материнством; разработки механизмов оперативного выявления и урегулирования возникающих вопросов; с участием экспертов Центра социально-трудовых прав, СПБОО «Петербургской Эгиды», Минздравсоцразвития, Фонда социального страхования РФ, правозащитных и общественных организаций и Совета по правам человека при Президенте РФ.

22 февраля 2012 года в Москве состоялся пикет женщин перед зданием Фонда социального страхования РФ с требованиями простых и прямых выплат материнских пособий из Фонда социального страхования. Участие в пикетах приняли женщины, пострадавшие от незаконных невыплат пособий в связи с материнством, движение «Молодые мамы за справедливый закон», представители профсоюзов.

По итогам пикета в Фонде социального страхования состоялись переговоры, на которых интересы участников пикета представляли сотрудники Центра социально-трудовых прав. Со стороны фонда социального страхования в переговорах принимали участие Заместитель председателя Фонда социального страхования РФ, ВРИО руководителя Департамента страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и сотрудники центрального аппарата Фонда.

Сотрудники ЦСТП подготовили и передали представителям Фонда информацию обо всех известных случаях незаконных невыплат пособий в связи с материнством, по каждому конкретному делу была представлена информация и документы, иллюстрирующие какие трудности помешали женщинам реализовать свое право на получение пособия. Переданные материалы были зарегистрированы Фондом в качестве обращений и по ним будет продолжена работа.

По итогам переговоров были достигнуты договоренности (участники переговоров договорились об их опубликовании в т.ч. на сайте ФСС РФ), в частности:

- 1** Об организации во всех территориальных органах ФСС системы консультаций и помощи специалистами ФСС для лиц, испытывающих сложности в получении пособий
- 2** Что органы ФСС будут самостоятельно устанавливать основания для прямого обращения женщин в органы ФСС за получением пособий, и самостоятельно будут запрашивать документы, необходимые для назначения и выплаты страхового обеспечения застрахованным лицам.
- 3** На сайтах ФСС и его территориальных органов будут размещены рекомендации относительно механизма и последовательности действий для получения страхового обеспечения напрямую из ФСС в случае фактического прекращения деятельности работодателя (страхователя).
- 4** Об организации по мере необходимости встреч для обсуждения проблем назначения и выплаты пособий в связи с материнством с участием всех заинтересованных сторон, включая ФСС РФ, правозащитные и общественные организации, Совет по правам человека при Президенте РФ, лиц пострадавших от незаконной невыплаты сумм страхового обеспечения.

Кроме того, юристами ЦСТП по предложению ФСС были сформулированы *практические рекомендации* женщинам, которые не могут реализовать свое право на получение страхового обеспечения вследствие фактического прекращения деятельности страхователем, которые также должны быть размещены на сайте ФСС.

**С марта 2012 года** эксперты ЦСТП участвовали в работе рабочей группы Минздравсоцразвития России, посвященной мониторингу и оценке результатов пилотного проекта по прямым выплатам страховых пособий в связи с материнством органами ФСС РФ, инициированного в 2011 году в двух субъектах РФ (Нижегородская область и Карачаево-Черкесская Республика). С 1 июля 2012 года пилотный проект был расширен, и к нему присоединились еще 6 регионов: Хабаровский край, Астраханская, Курганская, Новгородская, Новосибирская и Тамбовская области.

**30 марта 2012 года** в Общественной палате Российской Федерации состоялись **общественные слушания на тему: «Государственная политика равных прав, свобод и равных возможностей для женщин и мужчин в РФ: законодательство и реалии»**. По итогам слушаний эксперты Центра социально-трудовых прав на основании обзора судебной практики по делам о защите от дискриминации в трудовых отношениях составили предложения о подготовке Верховным судом РФ обзора судебной практики и разъяснений в целях реализации принципа недопустимости дискриминации, а также в целях создания действующего правового механизма защиты и восстановления нарушенных прав женщин, подвергающихся дискриминации в трудовых отношениях. Письмо, включающее данные предложения, было направлено Председателю Верховного Суда Российской Федерации В.М. Лебедеву заместителем Председателя Комитета Государственной Думы РФ по делам общественных объединений и религиозных организаций, Председателем Союза женщин России Е.Ф. Лаховой. На это обращение был получен ответ Заместителя Председателя Верховного Суда РФ, в котором сообщалось о том, что затронутые проблемы дискриминации в области труда и занятости подростков, женщин и инвалидов заслуживают внимания, в связи с чем в Верховном Суде РФ планируется проведение обобщения судебной практики по делам связанным с регулирование труда указанных лиц.

В сентябре 2012 года эксперты Центра социально-трудовых прав принимали участие в обсуждении законопроекта, направленного на решение проблемы невыплаты детских пособий, возникающей в связи с отсутствием работодателей по месту их нахождения и невозможностью взыскать полагающиеся молодым матерям пособия из имущества таких работодателей. Совместно с Общественной палатой РФ юристами Центра было подготовлено правовое заключение по проекту закона, предусматривающего новое основание для выплаты пособий напрямую.

С 01.01.2013 поправка в федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» №255-ФЗ, установившая новое основание для прямой выплаты пособий органами страховщика – отсутствие работодателя по месту нахождения и наличие судебного решения, устанавливающего невыплату таким работодателем пособия, - вступила в силу. Таким образом, работа, начатая ЦСТП еще в середине 2011 года и активно ведущаяся в 2012 году, принесла свои результаты, и в настоящее время вопрос о прямой выплате пособий рассматривается органами ФСС РФ по большинству дел, связанных с нарушением прав женщин на получение страховых пособий в связи с материнством.

## 4. НЕУСТОЙЧИВАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Исследование «Изучение практик регулирования трудовых отношений в условиях неустойчивой занятости» было проведено в ЦСТП с марта по ноябрь 2012 г. силами сотрудников Центра. Исследование проводилось при поддержке Фонда им. Фридриха Эберта.

Главной целью исследования было изучение неустойчивой занятости, как разновидности нестандартной занятости, ухудшающей положение наемных работников. Проблема заключалась в том, что в современных условиях, нестандартная занятость не всегда приводит к негативным последствиям для работников. Есть категории работников, которые не хотят или не могут работать в условиях стандартной занятости (работники, обремененные семейными обязанностями, творческие работники, студенты, совмещающие учебу с работой и т.п.). Для них нестандартная занятость, короткий рабочий день, оплата по результату и др. является выходом, позволяющим совместить работу с особенностями их жизни. Но вместе с тем, распространение нестандартных форм привело к появлению огромного количества (исчисляемому сотнями тысяч) рабочих мест, где отказ от применения трудовых стандартов не улучшил, а наоборот, ухудшил положение работников. Таким образом, встал вопрос о том, что превращает нестандартную занятость в неустойчивую, иными словами в «плохую» нестандартную занятость.

Исследование было выполнено в качественной методологии, продолжив, тем самым серию социологических исследований, выполненных в рамках неколичественной методологии, начатых в ЦСТП в 2009 г.<sup>1</sup>

В качестве основного метода выбран **метод свободного фокусированного и экспертного интервью**. Интервью фокусировалось на том, в какие именно трудовые отношения вовлечены информанты, как они наняты, как оплачивается их труд, каков режим их работы и т.п. Кроме работников опрашивались еще эксперты, т.е. люди, не включенные в нестандартные трудовые отношения, но имеющие информацию о том, как они возникают и регулируются. Прежде всего, это были представители профсоюзов – лидеры первичных организаций, и руководители региональных, отраслевых и федеральных структур.

Среди работников выделены две группы. Во-первых, это работники с низким и средним потенциалом, работающие в условиях, которые заведомо можно отнести к сфере неустойчивой занятости – мигранты, работники кадровых агентств, временные работники и т.п.. Во-вторых, это работники со средним и высоким потенциалом, которые работают вне сферы стандартной занятости – творческие работники, фрилансеры, специалисты и т.п. Интервью проводились с работниками, которые трудятся на официально зарегистрированных предприятиях и в организациях, и с работниками из сферы неформальной занятости. Кроме того, были опрошены специалисты, работодатели и лидеры профсоюзов, как первичных организаций, так и региональных.

Важным условием исследования стало отраслевое и региональное разнообразие. Опросы проводились в следующих регионах: Кемеровская область (г. Кемерово), Омская обл. (г.

<sup>1</sup> Речь идет об исследованиях, которые проводились в ЦСТП. В 2009 г. это было изучение практик индивидуальных трудовых конфликтов, в 2010 г. изучение методом кейс-стади нескольких случаев коллективных трудовых конфликтов, в 2011 изучение социальных последствий заемного труда.

Омск), Самарская обл. (г. Самара), г. Москва, г. Санкт-Петербург, Ленинградская область (г. Кингисепп), Краснодарский край (г. Ейск). Отраслевое разнообразие тоже рассматривалось как важный аспект, позволяющий увидеть разнообразие трудовых практик. В ходе исследования были опрошены работники машиностроительных и металлургических предприятий, работники пищевой промышленности, сферы услуг, работники культуры, сотрудники средств массовой информации и общественных организаций, строители, преподаватели и научные сотрудники.

Все полученные интервью транскрибировались и обрабатывались. В ходе обработки, с помощью программы ATLAS.ti в текстах выделялись смысловые единицы, индикаторы и категории, необходимые для анализа.

Результаты исследования были изложены в аналитическом отчете, представленном в ходе круглого стола 19 декабря 2012 года, и опубликованном на сайте ЦСТП. В настоящее время завешается работа над полной версией доклада, готовится к печати публикация по итогам исследования.

### **Основные результаты исследования таковы:**

- В сферу неустойчивой занятости попадают люди, чья трудовая мобильность оказалась нисходящей или те, кто не работал в сфере стандартной занятости и не знает, что такое стандартные трудовые отношения.
- Неустойчивая занятость определяется неформальной системой найма, т.е. работнику навязываются условия, выгодные работодателю, которые не соответствуют законодательству, либо в любой момент могут быть произвольно изменены работодателем.
- Системы оплаты труда, отрицающие количество и качество затраченного труда. Размер оплаты определяется либо желанием работодателя (для работников с низкой квалификацией), либо способностью работников «выбить» деньги из работодателя (средняя и высокая квалификация).
- В рамках неустойчивой занятости отсутствует социальный пакет, возможность отпуска либо отсутствует, либо ограничена (отпуск за свой счет), то же самое в отношении отпуска по нетрудоспособности.
- Главным выводом является понимание того, что неустойчивая занятость односторонне-определяемая система трудовых отношений, при которой работодатель конструирует основные параметры трудовых отношений (найм, оплата, режим и т.п.) так, как это ему выгодно. Именно в отсутствие возможностей у работника принимать участие в регулировании трудовых отношений и делает их неустойчивыми.

Фактически неустойчивая занятость - это свидетельство деградации трудовых отношений, их распада. К сожалению, эксперты отметили тенденцию к расширению сферы применения односторонне-регулируемых трудовых отношений. Если раньше это касалось только отраслей, где традиционно господствовали неформальные регуляторы, то теперь такое отношение стало встречаться на крупных предприятиях, вытесняя традиционные стандартные трудовые отношения.

## 5. МОНИТОРИНГ ТРУДОВЫХ ПРОТЕСТОВ

Мониторинг трудовых протестов ведется в Центре социально-трудовых прав с 2008 г. Основой мониторинга являются сообщения интернет-прессы о протестах работников, которые публикуются в центральных и региональных СМИ, а также на специализированных сайтах и интернет-порталах, посвященных трудовым отношениям. В соответствии с теоретической моделью разработаны критерии, позволяющие из потока сообщений о взаимодействиях и противоречиях в сфере труда выделять те, которые касаются протестов, т.е. открытой формы трудовых конфликтов. Информация, собранная в рамках мониторинга протестов за пять с половиной лет позволяет утверждать, что полученные данные вполне достоверны, устойчивы, корреспондируют с другими социально-экономическими данными.

Данные мониторинга о протестах актуальны не только потому, что они отражают весьма важный аспект трудовых отношений, но еще и потому, что государственные статистические органы в России практически не публикуют достоверных данных о забастовках и трудовых конфликтах. Мониторинг трудовых протестов позволяет фиксировать различные типы протестов, от наиболее простых (выдвижение требований работников к работодателям), до стоп-акций (в ходе которых происходит полная или частичная остановка работ) и даже радикальные акции, такие как голодовки, перекрытие магистралей и т.п.

За пять с половиной лет наблюдений зафиксировано 1246 трудовых протестов. Данные о количестве протестов и стоп-акций приведены на [рис. 1](#).

В рамках мониторинга фиксируется целый ряд параметров, такие как регион, отрасль, причины и формы протестов, в некоторых случаях удается зафиксировать продолжительность и результативность протестов. Например, данные о причинах протестов приведены на [рис. 2](#). Основные причины протестов работников связаны с зарплатой – невыплатой или низким уровнем. Однако в последние годы стремительно набирает вес такая причина, как несогласие с политикой администрации, которая ущемляет интересы работников.

Важной особенностью мониторинга является то, что в его рамках отслеживаются практически все формы трудовых протестов (см. [рис.3](#)). Наиболее распространенными являются такие как выдвижение требований, полная или частичная остановка работы и обращение к властям. Вместе с тем нельзя не отметить крайне низкую долю форм протеста, предписанных законом – остановка работ из-за невыплаты зарплат, коллективный трудовой спор с забастовкой или без нее.

Результаты мониторинга ежемесячно публикуются на сайте ЦСТП, в том числе дважды в год, по итогам полугодия и календарного года публикуются полные отчеты по всем показателям и проводится сравнение в динамике.

На основе мониторинга опубликовано 4 статьи в российской научной прессе, 3 статьи в зарубежной прессе, опубликована монография. Данные мониторинга регулярно используются ведущими российскими СМИ, на их основе опубликована серия

публицистических колонок в Газете.ру. Данными мониторинга активно пользуются профсоюзы, журналисты и эксперты.

Мониторинг развивается сразу в нескольких направлениях. Во-первых, совершенствуется методика мониторинга, уточняются его параметры, по мере появления новых особенностей в российских трудовых протестах. Во-вторых, в 2013 г. начато накопление информации о трудовых протестах в странах СНГ (Украина, Грузия, Молдова).

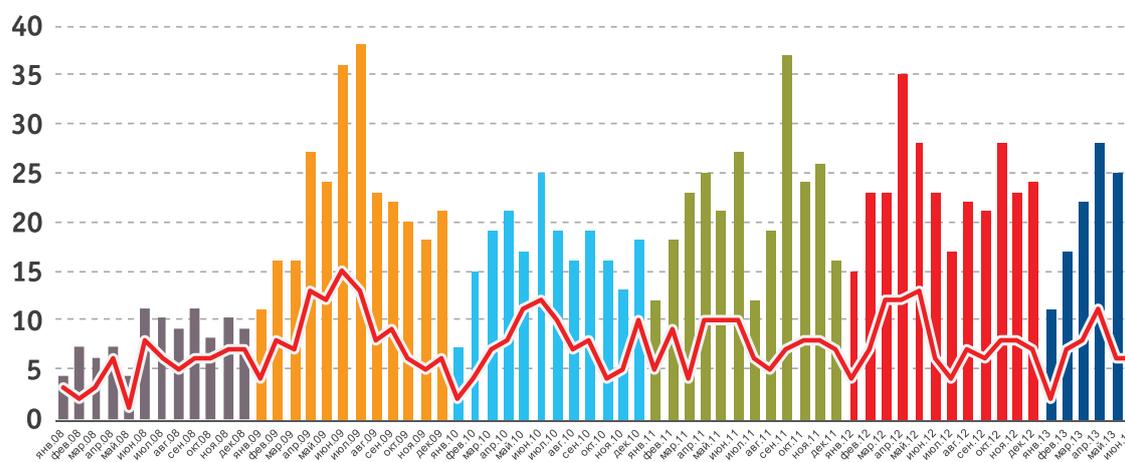


Рис. 1: Количество трудовых протестов, в том числе стоп-акции в 2008 – 2013 гг.



Рис. 2: Основные причины трудовых протестов (% от общего числа протестов)

Примечание: т. к. в рамках одного протеста могло выдвигаться более одной причины, то сумма превышает 100 %



**Рис. 3:** Формы трудовых протестов (% от общего числа протестов)  
Примечание: так как в рамках одного протеста могло использоваться несколько протестных форм, то сумма превышает 100 %

## 6. МИГРАЦИЯ И ТРУД

С августа 2012 года ЦСТП начал новый проект «Миграция и труд».

Проект включает работу по трем направлениям: исследовательское, профсоюзное и работа с НКО. Целью проекта является усиление возможностей российских НКО и профсоюзов по вопросам торговли людьми в трудовых отношениях. Основным направлением работы с трудовыми мигрантами является использование правовых механизмов для защиты их прав и интересов.

Нашими партнерами являются входящий в Конфедерацию труда России Межрегиональный профсоюз «Новые профсоюзы» и Региональная общественная благотворительная организация помощи беженцам и вынужденным переселенцам «Комитет «Гражданское содействие».

В 2012 году было начато исследование того, как присутствие мигрантов влияет на пространство социально-трудовых отношений России. По результатам первого этапа исследования написана и сдана в печать научная статья «Трудовые мигранты в России:

оценки и перспективы взаимодействия» в журнал «Вестник общественного мнения. Данные. Анализ. Дискуссии» №3-4(июнь-декабрь), 2012, опубликована статья в «Коммерсант-Online» «Россияне поставили негативную оценку трудовым мигрантам»

<http://www.kommersant.ru/doc/2035674>

В ноябре 2012 года совместно с **Комитетом «Гражданское содействие»** был проведен экспертный круглый стол «Экзамены для трудовых мигрантов: перспективы и последствия». Поводом послужило принятие федерального закона об обязательном экзамене по русскому языку для трудовых мигрантов. В ходе круглого стола эксперт ЦСТП П.Бизюков выступил с докладом «Отношение российского населения к трудовым мигрантам», представив на обсуждение результаты 1-го этапа исследования.

Важной деятельностью со стороны **«Новопрофа»** является привлечение в ряды профсоюза внешних трудовых мигрантов с тем, чтобы настаивать на выравнивании зарплат с местными работниками. В 2012 году было создано несколько первичных организаций, в которых состоят трудовые мигранты. Для мигрантов разработан курс русского языка, в обучающие материалы которого включена информация о работе профсоюза и возможностях защиты трудовых прав. **«Новопроф»** также ведет информационную работу и распространяет материалы (листовки) с описанием регламента получения разрешения на работу.

**Комитет «Гражданское содействие»** разрабатывает и ведет важные и значимые для ситуации в трудовых отношениях судебные дела. В ходе реализации проекта постоянно проводятся консультации мигрантов юристами и социальными работниками, а также предоставляется юридическая поддержка трудовым мигрантам в сфере защиты социально-трудовых прав. Ведутся предварительные переговоры с работодателями для решения проблем (чаще всего это не выплата заработной платы) в досудебном порядке.

## 7. ЦЕНТР СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И АССОЦИАЦИЯ «ЮРИСТЫ ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА»

НП «Юристы за трудовые права» ([www.llpra.ru](http://www.llpra.ru)) было создано в 2005 году с целью объединить юристов, чья профессиональная деятельность связана с защитой социально-трудовых прав граждан. Ассоциация объединяет более 100 юристов из различных субъектов РФ. Членами Ассоциации являются профсоюзные юристы, юристы некоммерческих организаций, адвокаты и юристы частной практики. НП «Юристы за трудовые права» создавалось главным образом для содействия юристам, защищающим трудовые права, в развитии их профессионального потенциала, налаживания связей между профессионалами, работающими в данной сфере, обмена информацией и профессиональным опытом, повышения эффективности правовой деятельности по защите социально-трудовых прав.

Ассоциация располагает рядом информационных ресурсов, поддержкой и развитием которых занимается Центр социально-трудовых прав.

Одним из таких ресурсов является ежемесячный Информационный бюллетень Ассоциации,

который содержит в себе обзоры нового в законодательстве, регулирующем вопросы социально-трудовых отношений, обзоры свежей судебной практики, а также профессиональные материалы, предоставляемые членами НП для опубликования.

В 2012 году продолжалось поддержание сервисов НП «Юристы за трудовые права». За 2012 год было подготовлено и разослано 11 номеров **Информационного бюллетеня Ассоциации**, в которых содержались:

- 100 новых обзоров нормативно-правовых актов
- 30 обзоров судебных решений
- 7 обзоров решений Конституционного Суда РФ
- 1 решение Комитета по свободе объединения МОТ
- 1 решение Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин
- 1 перевод решения Европейского Суда по правам человека с английского языка
- 9 статей
- 30 новостей
- 3 заявления Ассоциации
- 10 обзоров публикаций

Продолжается пополнение **Базы судебной практики по социально-трудовым спорам**. В настоящее время в базе содержится 1512 решений.



Функционирует обновленная версия сайта Ассоциации, закрытая зона сайта, система электронного перечисления членских взносов через систему приема платежей Опрау.ги. Активно используется система рассылок по членам Ассоциации через закрытую зону сайта, Google рассылку Совета Ассоциации "Юристы за трудовые права" и «Общая группа членов Ассоциации «Юристы за трудовые права». В рассылках проходит обмен актуальной информацией, судебной практикой между членами Ассоциации, обсуждаются актуальные общественные и правовые вопросы.

В прошедшем году Ассоциация выступила с позициями по нескольким спорным вопросам судебной практики. Позиция Ассоциации «Юристы за трудовые права» по применению Постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22 "Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день" и Позиция Ассоциации по оплате и оформлению дополнительной работы от 12 сентября 2012 года были опубликованы на сайте Ассоциации и направлены в компетентные государственные органы и должностным лицам.

В феврале и ноябре 2012 года состоялись заседания Совета Ассоциации, на которых обсуждалось текущее состояние дел в Ассоциации и перспективы ее дальнейшего развития.

13 декабря 2012 года Совет Ассоциации направил обращение в Роструд с просьбой дать разъяснение о применении ст. 101 Трудового кодекса РФ (Ненормированный рабочий день), в частности, о том, какое именно количество часов и дней в неделю следует считать максимально допустимым при соблюдении требования об эпизодическом привлечении работников к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Совет Ассоциации также выступил с критикой «законопроекта о заемном труде», проходившего второе чтение в Государственной Думе РФ 7 декабря 2012 года.

В группе Ассоциации в социальной сети Facebook 79 участников. Страница ежедневно пополняется новостями и публикациями по социально-трудовой тематике. <http://www.facebook.com/groups/186798124765245>

За прошедший год в Ассоциацию было принято 11 новых членов. На сегодняшний день НП «Юристы за трудовые права» объединяет 118 юристов.

### **Ежегодные совместные конференции ЦСТП и Ассоциации «Юристы за трудовые права»**

Поскольку основным ресурсом Ассоциации, доступ к которому она обеспечивает – является профессионализм, знания, навыки и опыт ее членов, большую роль в жизни Ассоциации играют Конференции НП «Юристы за трудовые права».

28 – 29 мая 2012 года в Москве состоялась Шестая ежегодная конференция Ассоциации «10-летие Трудового кодекса РФ: итоги, проблемы, вызовы для работников и профсоюзов».



В конференции приняли участие около 70 человек из 11 регионов России. Среди участников были адвокаты, юристы, специализирующиеся в области защиты социально-трудовых и профсоюзных прав, ученые – правоведы и социологи, представители профсоюзов, правозащитных организаций и государственных органов, а также представители работодателей. По скуре связи перед собравшимися выступили эксперты в области медиации и профсоюзного права из США.

Конференция проходила в течение двух дней в форме пленарных сессий и заседаний секций по профсоюзному праву и защите от дискриминации по признаку пола.

В этом году основной темой конференции стало 10-летие Трудового кодекса Российской Федерации. С докладом о концепции нового Трудового кодекса Российской Федерации РСПП выступили представители работодателей. Другими темами конференции стали тенденции развития трудовых отношений в России, заемный труд, изменения в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации, медиация в трудовых отношениях и международные стандарты труда.

Материалы Конференции будут обработаны и изданы в виде сборника, который будет впоследствии размещен на сайте Ассоциации: <http://llpa.ru/?id=391&expmids={31}>.

### **Ежегодная премия Ассоциации «Юристы за трудовые права»**

На Конференции 28-29 мая 2012 года состоялось торжественное награждение дипломами Ежегодной премии «Юристы за трудовые права».

В этом году дипломы получили члены Ассоциации в номинациях «За активную и успешную судебную защиту социально-трудовых прав», «Лучший профсоюзный юрист», «За продвижение трудовых прав», «За активное использование и продвижение международных механизмов», «За вклад в развитие и активное продвижение альтернативных методов разрешения трудовых споров» и «За вклад в развитие Ассоциации».

## **8. МЕДИАЦИЯ ДЛЯ УРЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ**

Центр социально-трудовых прав провел программу, направленную на расширение использования внесудебных методов разрешения трудовых споров, а именно – медиации. Это новое для России направление, число людей, понимающих, что такое медиация, крайне невелико, и использование медиации и иных переговорных практик урегулирования споров встречается на практике крайне редко.

Поэтому мы поставили задачи одновременно и подготовки медиаторов по трудовым спорам, и продвижения самого этого механизма в среде тех, кто занимается разрешением трудовых споров.

Мы также работали над тем, чтобы помочь этому механизму стать более известным и понятным, и заработать на российской почве. Эксперты Центра неоднократно выступали с комментариями о необходимости развития медиации в трудовых отношениях в ведущих печатных СМИ и на радио.

#### **В рамках данного направления работы ЦСТП оказывал следующие услуги:**

- Экспертиза трудовых споров на предмет возможности досудебного урегулирования
- Помощь сторонам по урегулированию трудовых споров при участии посредника с помощью процедуры медиации
- Содействие в повышении профессиональных навыков юристов, специализирующихся на защите трудовых прав, в области урегулирования споров с помощью медиативных технологий.

В рамках данной программы мы также проводим мероприятия по продвижению медиации как эффективного способа разрешения трудовых конфликтов, поддерживаем общение между юристами, практикующими медиацию в трудовых спорах, обмениваемся практическим опытом с коллегами.

Также мы участвовали в популяризации медиативных способов урегулирования конфликтов, предоставляем комментарии и экспертные мнения средствам массовой информации.

## 9. ОРГАНАЙЗИНГ

В 2012 году мы продолжали поддерживать «органайзинговый подход» в деятельности профсоюзных организаций как один из ключевых элементов позитивных изменений в российских профсоюзах. Это подход, основанный на росте силы и влияния профсоюзов, основанный на опоре на работников, на их включение в принятие решений, касающихся трудовой жизни.

В 2012 году мы продолжили работу в этом направлении с Межрегиональным профсоюзом работников автомобильной промышленности (МПРА) и Горно-металлургическим профсоюзом России (ГМПР). В течение года было проведено несколько тренингов и обучающих семинаров по навыкам органайзинга для активистов и органайзеров этих организаций; ряд презентаций органайзингового подхода к развитию профсоюзов для различных профсоюзов по их запросам; постоянно проводилось консультирование обращающихся профсоюзных активистов по вопросам органайзинга.

## 10. ПУБЛИКАЦИИ ЦСТП



### **Использование международных механизмов для защиты трудовых и профсоюзных прав**

Под редакцией Е.С.Герасимовой, О.С.Крыловой  
М.: АНО "Центр социально-трудовых прав"; СПб.; ЛЕМА, 2012. 248 с.

В книге рассмотрены международные механизмы, которые могут использоваться для защиты трудовых прав и прав в области свободы объединения. Это механизмы, имеющие наиболее практическое значение для защиты индивидуальных или коллективных прав в этой сфере: обращение в Международную организацию труда, в Европейский суд по правам человека, в Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин, жалобы в соответствии с Руководством Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий и контрольные механизмы Европейской социальной хартии.

Книга предназначена для практического применения профсоюзами, некоммерческими организациями, юристами, активистами, работниками в России и в других странах, где читают и говорят по-русски.



## Заемный труд: последствия для работников

П.В. Бизюков, Е.С. Герасимова, С.А. Саурин

М.: АНО «Центр социально-трудовых прав», 2012. — 184 с.

В книге приводятся результаты исследования, проведенного Центром социально-трудовых прав, в области последствий применения заемного труда для работников.

Заемный труд — относительно новое для России явление, предполагающее расщепление функций «формального» и «фактического» работодателя. При декларируемых или видимых экономических и организационных преимуществах заемный труд приводит к крайне неоднозначным социально-экономическим последствиям.

Центром социально-трудовых прав предпринята попытка изучения и оценки этих последствий. Помимо изложения результатов социологического исследования, посвященного сравнению условий, в которых трудятся штатные и заемные работники, рассматриваются некоторые правовые вопросы, в частности общие подходы к регулированию заемного труда, договоры, заключаемые с заемными работниками, практика защиты трудовых прав заемных работников.

Книга рассчитана на социологов, юристов, экономистов, специалистов профсоюзов, объединений РД, государственных органов, преподавателей, студентов.



## Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования.

Н.Л. Лютов

М.: АНО «Центр социально-трудовых прав», 2012

В данном научно-практическом пособии анализируются вопросы соотношения международно-правового регулирования труда и национального трудового законодательства России, выявляются примеры соответствия и несоответствия российского

трудового законодательства международным трудовым стандартам. Наиболее заметные несоответствия выявлены применительно к основополагающим принципам и правам в сфере труда, согласно одноименной Декларации МОТ 1998 г.: свободе объединения и праву на ведение коллективных переговоров, запрету принудительного труда, искоренению детского труда, запрету дискриминации в области труда и занятий. Существенные несоответствия обнаружены также в области инспекции труда, оплаты труда, рабочего времени, процедур информирования и консультаций с представителями работников, предупреждения об увольнении, защиты персональных данных работников и других институтах трудового права. Пособие может быть полезно профсоюзным активистам и правозащитникам, сотрудникам государственных учреждений, связанным с применением и модификацией трудового законодательства, ученым и преподавателям трудового и международного права, студентам и аспирантам, изучающим данные дисциплины, а также широкому кругу интересующихся вопросами международного права и трудового права.

## 11. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА И ПРОСВЕЩЕНИЕ

Одна из наших целей – информирование работников о трудовых и связанных с ними правах, способах их защиты, возможностях реализации интересов работников, возможностях улучшения их положения и других актуальных вопросах.

ЦСТП активно сотрудничает со СМИ: специалисты Центра выступают на радио и в телепрограммах, дают комментарии по актуальным вопросам трудовых прав в печатных и интернет-изданиях. Мы тесно работаем с федеральными и региональными изданиями, тематическими Интернет порталами.

Сотрудники ЦСТП являются постоянными авторами публицистических статей в печатных и интернет-СМИ, публикуют научные статьи по различным аспектам трудовых отношений.

### Интернет-портал «Всё о трудовых правах»

С 2007 года мы поддерживаем интернет-портал «Всё о трудовых правах» ([www.trudprava.ru](http://www.trudprava.ru)). Этот ресурс нацелен на практическую помощь работникам в защите своих прав и на публикацию экспертных комментариев относительно реформирования рынка труда и изменений трудового законодательства, отражающих позиции работников и профсоюзов. На сегодняшний день сайт является одним из наиболее развитых ресурсов российского Интернета в области трудовых прав, занимаю лидирующие позиции по многим запросам, связанным с трудовыми правами, в поисковых системах.

#### На портале представлены:

- «База знаний» по социально-трудовым правам (включая вопросы выплаты социальных пособий и пенсионного обеспечения)
- Постоянно поддерживается Интернет-консультация, в которой на сегодняшний день более 11 тысяч ответов на вопросы, включенных Базу, снабженную системой удобного поиска

- Разнообразные экспертные материалы
- Публикации ЦСТП
- Итоги мониторинга трудовых протестов
- Новости
- Материалы по главным темам деятельности ЦСТП и т.д.

В настоящее время портал находится в стадии модернизации, обновленная версия будет представлена в марте 2013 года. Она будет отличаться удобной системой навигации, современным стильным дизайном, будет намного более открыта для пользователей.

- На конец 2012 г. средний показатель посещаемости сайта составил: среднесуточные посетители **в декабре - 3713, в ноябре - 4086, в октябре - 4132.**
- Общее число посетителей: **декабрь - 104601, ноябрь - 111315, октябрь - 116537.**
- В рейтинге счетчика Hotlog.ru за декабрь сайт в разделе «Государство и право – Законодательство» в среднем занимал **10 место.**
- Материалы сайта активно используются пользователями социальных сетей [www.vkontakte.com](http://www.vkontakte.com), [www.odnoklassniki.ru](http://www.odnoklassniki.ru), [www.livejournal.com](http://www.livejournal.com), [www.twitter.com](http://www.twitter.com), [facebook.com](http://facebook.com) и др.
- Количество просмотров видеороликов на аккаунте [trudprava.ru](http://trudprava.ru) на [youtube.com](http://youtube.com) продолжает увеличиваться. По данным Youtube Analytics просмотры за октябрь - декабрь составили 6076, что на 40% больше чем за предыдущие три месяца (4355 просмотра).

Мы продолжили экспертную поддержку партнерских проектов с интернет-порталом «Законоя» ([www.zakonia.ru](http://www.zakonia.ru)), где юристы - члены Ассоциации «Юристы за трудовые права» отвечают на вопросы в разделе «Трудовое право», а также с интернет-порталом [www.headhunter.ru](http://www.headhunter.ru), предоставляя комментарии относительно прав наемных работников.

На главной странице сайта в разделе «Эксперты о рынке труда» мы размещали актуальные экспертные комментарии социально-экономического и правового характера, которые часто учитывались при дискуссиях и в СМИ. В частности, мы активно обсуждали и делились своими мнениями относительно закона о снижении пособий по временной нетрудоспособности, поправок в Трудовой Кодекс РФ, предложенных РСПП, о принятии закона о равных правах мужчин и женщин и запрете заемного труда.

## 12. ПАРТНЕРЫ В РЕГИОНАХ

Центр социально-трудовых прав имеет давнее и тесное сотрудничество с региональными организациями, занимающимися защитой трудовых прав работников. В 2012 году нашими партнерами были:

**Санкт-Петербургская общественная организация «Общество содействия социальной защите граждан «Петербургская Эгида»** [www.spb-egida.ru](http://www.spb-egida.ru)

Миссия организации - содействие защите социально-трудовых прав граждан, профсоюзов и общественных организаций; формирование активной правозащитной позиции у Российских граждан путем оказания юридической помощи и просветительства.

**Автономная некоммерческая организация Правовой центр «Защита» (Новосибирск)**  
<http://ano-pcz.ru>

Основной целью деятельности Центра является оказание юридических услуг в области права: консультативная помощь гражданам и организациям, подготовка юридических документов, участие в судебных заседаниях в качестве их представителей по гражданским, трудовым, семейным, жилищным делам, делам о защите прав потребителя.

**Красноярская краевая организация профсоюза работников АПК РФ (Красноярск)**  
<http://krasaprk.ru>

Краевая организация профсоюза работников АПК является территориальной организацией общероссийского Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и является составной частью крупной, охватывающей территорию края организации – Федерации профсоюзов Красноярского края, а также всю страну – Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), а так же частью мирового профсоюзного движения.

**Калининградская региональная общественная организация «Правозащитный центр»**

Центр осуществляет деятельность в области защиты прав человека, социальных и трудовых прав. Оказывает правовое консультирование, представление интересов граждан и профсоюзных организаций в судах и других государственных органах. Сотрудничает с профсоюзными организациями для осуществления профсоюзного органайзинга.

**Региональная общественная благотворительная организация помощи беженцам и вынужденным переселенцам Комитет «Гражданское содействие» (г.Москва).**  
<http://refugee.ru>

Комитет осуществляет различные виды гуманитарной, социальной, юридической помощи мигрантам, в том числе трудовым мигрантам, беженцам и вынужденным переселенцам. Организация отстаивает интересы мигрантов в различных инстанциях, постоянно сотрудничает с УВКБ ООН, с уполномоченным по правам человека в РФ, а также ФМС.

**Межрегиональный профессиональный союз - "Новые профсоюзы» (г.Санкт-Петербург)**  
<http://novoprof.org/>

Целью работы «Новопрофа» является защита трудовых прав работников, а также координация акций взаимопомощи и установление эффективных органов контроля за работодателем на каждом предприятии. Профсоюз оказывает юридическую помощь, а также представляет в интересы работников, в том числе не являющихся членами профсоюза, в судах и различных государственных органах. Организация входит в крупнейшее российское объединение профсоюзов - КТР.

## 13. ФИНАНСИРОВАНИЕ

В 2012 году нашу деятельность поддержали:

- Агентство США по международному развитию
- Национальный фонд поддержки демократии
- Институт «Открытое общество»
- Фонд имени Фридриха Эберта
- Общероссийское объединение профсоюзов «Конфедерация Труда России»

Мы очень признательны за оказанные нашей организации поддержку и доверие!

### Доходы

Пожертвования, поступившие в 2011 году на реализацию проектов в 2012 году	4 335 000	11,83%
Пожертвования всего:	31 270 274	85,34%
В том числе на реализацию проекта в 2013 году	17 800 000	
Поступления на исследовательскую деятельность	810 000	2,21%
За оказание юридических услуг	228 821	0,62%
<b>Итого доходов</b>	<b>36 644 095</b>	<b>100%</b>

### Расходы

<b>1. Программные расходы всего:</b>	<b>12 738 971</b>	<b>63,15%</b>
В том числе:		
Исследования	810 000	
Публикации	282 509	
Проведение мероприятий	403 930	
Поддержка сети партнерских организаций	4 080 836	
Оплата труда программных сотрудников	6 409 443	
Оплата труда привлеченных специалистов	752 253	
<b>2. Оплата труда административного персонала</b>	<b>1 602 361</b>	<b>7,94%</b>
<b>3. Офисные, административные расходы</b>	<b>2 071 812</b>	<b>10,27%</b>
<b>4. Налоги и отчисления (в бюджет и внебюджетные фонды)</b>	<b>3 760 956</b>	<b>18,64%</b>
<b>Итого расходов</b>	<b>20 174 100</b>	<b>100%</b>



## 14. ЦЕНТР СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ, СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

---

ЦСТП был учрежден в 1999 году четырьмя физическими лицами.

**Органы управления ЦСТП:** директор, заместитель директора, Совет.

**Директор:** Герасимова Елена Сергеевна, к.ю.н.

**Члены Совета ЦСТП в 2012 году:**

Вохмин Эдуард Борисович

Сухачева Екатерина Михайловна

Кузнецов Александр Владимирович

Достижение целей и задач по реализации прав человека в трудовых отношениях невозможно без разделяющих ценности сотрудников. Команда ЦСТП сформирована и пополняется квалифицированными специалистами, имеющими большой опыт работы по защите трудовых прав.

### Команда ЦСТП

В 2012 году с нами работали:

**Бизюков Петр Вячеславович**, ведущий специалист социально-экономических программ

**Островская Юлия Евгеньевна**, координатор по информационной работе, координатор проекта «Обеспечение равных возможностей в трудовых отношениях для беременных и женщин, имеющих малолетних детей»

**Вохмин Эдуард Борисович**, тренер, руководитель направления «Профсоюзный органайзинг»

**Моргунова Анна Борисовна**, координатор проекта «Труд и Миграция»

**Енютина Галина Евгеньевна**, руководитель проекта "Твои права на рабочем месте", координатор направления "Развитие медиации в трудовых отношениях"

**Крючкова Елена Владимировна**, руководитель юридического направления

**Герасимова Ирина Сергеевна**, юрист

**Саурин Сергей Александрович**, юрист

**Стародумов Юрий Олегович**, юрист

Главный бухгалтер: **Овчинникова Елена Александровна**

Администратор: **Адамова Мария Алексеевна**



**Тел./факс:** (495) 721-9558, тел: (495) 729-39-06

**Адрес:** 125 009, г.Москва, Глинищевский переулок, д.3, 3 подъезд, 4 этаж

**E-mail:** [info@trudprava.ru](mailto:info@trudprava.ru)

**Официальный сайт:** [www.trudprava.ru](http://www.trudprava.ru)