

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ
ПРАВ

1

Автономная Некоммерческая организация «Центр социально- трудовых прав» (ЦСТП)

ЦСТП – это российская неправительственная некоммерческая организация, содействующая продвижению, соблюдению и защите прав в сфере социально-трудовых отношений.

**Мы работаем для того,
чтобы справедливости
в трудовых отношениях
было больше!**

Миссия организации

содействие развитию справедливых и сбалансированных трудовых отношений, реализации принципов достойного труда в условиях свободы, равенства, уважения человеческого достоинства

Основные цели деятельности ЦСТП:

- повышение информированности работников и их возможностей самостоятельно защищать свои трудовые права;
- усиление возможностей профсоюзов по участию в регулировании трудовых отношений;
- защита социальных и трудовых прав работников;
- выявление проблем в области социально-трудовых отношений, разработка, предложение и продвижение механизмов их решения.

Мы сотрудничаем с общероссийскими профсоюзными объединениями, профессиональными союзами разного уровня во многих регионах России, неправительственными некоммерческими организациями, государственными органами, экспертными организациями.

Нашими партнерами являются также Международная конфедерация профсоюзов, глобальные федерации профсоюзов, международные организации.



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ В 2017 ГОДУ:

- аналитическая и экспертная деятельность;
- юридическая поддержка в сфере трудовых отношений;
- исследования в области социально-трудовых отношений;
- просвещение и информирование о трудовых правах и способах их защиты;
- организация общественных дискуссий, конференций и других мероприятий по актуальным вопросам трудовых отношений;
- профсоюзное обучение и консультирование;
- подготовка публикаций, брошюр, методических материалов по различным вопросам трудовых отношений;
- содействие профессионализации НКО и юристов, работающих в сфере защиты социально-трудовых прав.

НАШИ ПРИОРИТЕТНЫЕ ТЕМЫ:

- Свобода объединения, права профсоюзов, социальное партнерство;
- Проблемы расширения нестандартной занятости и использования заемного труда;
- Коллективные трудовые конфликты и защита трудовых прав;
- Трудовые права работников с семейными обязанностями;
- Проблемы дискриминации в сфере труда;
- Профсоюзный органайзинг;
- Международные стандарты в области социально-трудовых отношений;
- Международные механизмы защиты и продвижения трудовых прав;
- Развитие медиации в трудовых отношениях.



2

Краткие итоги 2017 в цифрах

18

Аналитических
продуктов

41

Стратегическое
судебное дело

3 733 856

Рублей — общая сумма
взысканных денежных средств

402

Юридические
консультации

42

Доклада на экспертных
мероприятиях

26

Рабочих поездок в регионы
и другие страны

12

Статей в научных
изданиях

4

Экспертные обсуждения
и конференции

230

участников из 20 российских
регионов и 8 стран

842 000

Посетителей
сайта

12

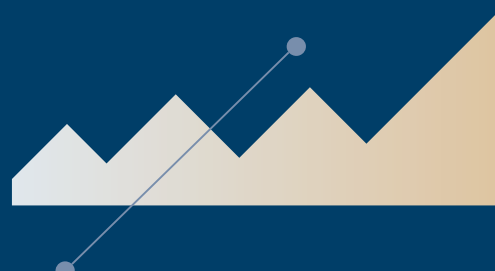
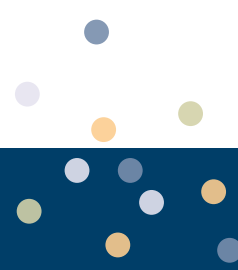
Выпусков электронного
бюллетеня

85

Материалов
в СМИ

ПОБЕДА В КОНКУРСЕ ГРАНТОВ

Фонд президентских грантов,
проект «Трудовые права
для всех»: знать и защищать
свои права в кризисных
ситуациях»



Директор АНО «Центр социально-трудовых прав»



Герасимова Елена Сергеевна

Телефон: +7 (495) 650-27-85

Электронная почта: gerasimova@trudprava.ru

Кандидат юридических наук, эксперт в области российского и международного трудового и профсоюзного права, вопросов социального партнерства, практикующий юрист.

- Заведующая кафедрой трудового права и права социального обеспечения факультета права НИУ ВШЭ
- Заместитель Председателя Общественного Совета Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, председатель Комиссии по труду и занятости Общественного Совета
- Член Экспертного Совета при Уполномоченном по правам человека в РФ
- Эксперт Постоянной комиссии по трудовым правам и социальному партнерству Совета при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека
- Председатель Совета профессиональной ассоциации «Юристы за трудовые права»
- Член редакционного совета журнала «Трудовое право в России и за рубежом»
- Феллоу Института современных исследований в Нанте, Франция

В течение многих лет сотрудничает с российскими и международными организациями в качестве эксперта по трудовому праву и праву на объединение, правам профсоюзов, вопросам защиты прав женщин. Проводит тренинги по российскому и международному трудовому и профсоюзному праву, вопросам защиты и продвижения трудовых прав, вопросам деятельности и развития профсоюзов. Автор многочисленных публикаций по различным вопросам трудового права и трудовых отношений.

4

Итоги работы организации за отчетный период

ЮРИДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Предоставление юридической поддержки в сфере защиты социально-трудовых прав является одним из основных направлений работы ЦСТП. Юристы Центра оказывали правовую помощь работникам и профсоюзам в форме консультаций, составления процессуальных документов, представительства в судебных и иных государственных и международных органах. Юристы ЦСТП готовят по запросам профсоюзов и некоммерческих организаций заключения, правовые позиции по делам, обоснования для различных процессуальных

документов, аналитические справки на основании практики международных органов для использования при защите прав в России.

Оказание юридической помощи и поддержки в сфере защиты социально-трудовых прав по обращениям отдельных граждан и профсоюзных организаций является, с одной стороны, одной из задач ЦСТП, а с другой – ценным источником информации о существующих правовых проблемах для последующей экспертной и аналитической деятельности.

ИНТЕРНЕТ-КОНСУЛЬТАЦИЯ НА САЙТЕ ЦСТП «ВСЕ О ТРУДОВЫХ ПРАВАХ»

В 2017 году, как и в течение многих предыдущих лет, ЦСТП, поддерживает бесплатную Интернет-консультацию на сайте «Все о трудовых правах» <http://trudprava.ru/consultation/categories>.

Мы консультировали по вопросам трудовых, социальных и профсоюзных прав тех, кто обращался с новыми уникальными вопросами,

ответы на которые не содержатся в Базе данных ответов на вопросы нашей консультации. Наибольшее количество обращений поступает по вопросам прав работников в сфере оплаты труда и возможности их защиты.

Общее число ответов на вопросы по трудовым правам, включенных в Базу данных консультации на сайте ЦСТП, превышает 12 тысяч.



ВЕДЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ СУДЕБНЫХ ДЕЛ

Юристы ведут стратегические судебные дела, которые меняют существующую несовершенную и недобросовестную практику применения трудового законодательства, способствуют формированию новой позитивной практики, способны повлиять на изменение действующего законодательства и добиться долговременных результатов, выходящих за рамки одного дела, а в перспективе повлиять на систему для широких социальных перемен.

Юристы Центра вели 41 судебное дело в судебных инстанциях разного уровня, выступая в качестве представителей работников и профсоюзных организаций.

Дела касались следующих нарушений:

- Невыплаты заработной плат;
- Незаконных увольнений;
- Невыплат пособий в связи с материнством;
- Нарушений при проведении специальной оценки условий труда;
- Принятия незаконных локальных нормативных актов;
- Нарушений прав профсоюзов;
- Нарушений свободы объединения;
- Дискриминации на рабочем месте и других.

ЗАЩИТА ОТ ДИСКРИМИНАЦИИ

Тема борьбы с дискриминацией в трудовых отношениях является одной из ключевых в деятельности ЦСТП. Уже в течение многих лет мы стараемся последовательно и планомерно поднимать вопрос об отсутствии в России адекватных механизмов защиты работников от дискриминации в трудовых отношениях на всех доступных нам площадках, собирать все доступные нам кейсы, связанные с попытками работников защититься от дискриминации. Как правило, в сферу нашего влияния попадают случаи дискриминации по профсоюзному признаку, а также по мотиву беременности и наличия детей.

Иски о защите от дискриминации сложно проходят в судах общей юрисдикции, поэтому мы стараемся находить возможности бороться с проблемой системно – на уровне законодательства.

Большое прецедентное значение имеют дела о признании дискриминационными требований компании «Аэрофлот» к размеру одежды бортпроводниц, которые мы вели в 2017 году в судах.

Дела бортпроводниц касались оспаривания системы оплаты труда в авиакомпании, предусматривающей выплату бортпроводникам премии за профессиональную успешность, включающую требование о соответствии одежды

бортпроводников определенному размеру. Бортпроводницы, которые носят одежду 50 или 52 размера, признавались профессионально неуспешными, получали заработную плату в меньшем размере. В данном деле очевидно прослеживалось наличие дискриминации по признаку пола и внешности.

Суды первой инстанции отказали в удовлетворении требований бортпроводниц. 6 сентября 2017 г. Московский городской суд отменил решения судов первой инстанции, постановил взыскать с Аэрофлота невыплаченную бортпроводницам зарплату и компенсировать моральный ущерб.

Коллегия по гражданским делам Мосгорсуда пришла к выводу, что «снижение размера надбавки истца не было основано на специфических требованиях, связанных с определенной работой, и на обстоятельствах, связанных с деловыми качествами истца», и поскольку требования к бортпроводникам по размеру одежды не установлено федеральным законодательством, посчитала выводы районных судов об отсутствии дискриминации в отношении истцов при ограничении размера форменной одежды как единственного критерия для снижения выплат – незаконными.



Круглый стол «Защита от дискриминации в трудовых отношениях в России: актуальные проблемы и стратегия действий» на площадке Общественной палаты РФ

21 июля 2017 года по инициативе Центра социально-трудовых прав совместно с Комиссией Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов и Комиссией Общественной палаты РФ по развитию некоммерческого сектора был организован Экспертный круглый стол «Защита от дискриминации в трудовых отношениях в России: актуальные проблемы и стратегия действий».

В работе круглого стола приняли участие представители и эксперты более двадцати российских социально ориентированных НКО и профсоюзов. Модераторами круглого стола выступили директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова и председатель Комиссии ОП РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов, ректор Российского государственного социального университета Наталья Борисовна Починков.

В ходе круглого стола прозвучали выступления по темам: обеспечения равных возможностей для работников в сфере труда и проблемы защиты от дискриминации в сфере трудовых отношений; проявления трудовой дискриминации в отношении выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования и молодых специалистов; защиты от дискриминации, государственные меры поддержки и проблемы социальной интеграции работников с инвалидностью; дискриминации в связи с принадлежностью к профсоюзам и осуществлением профсоюзной деятельности; дискриминация в отношении работников по признаку возраста; дискриминации работников по признаку пола; проявления трудовой дискриминации в связи с установлением требований к внешности гражданина.

По итогам круглого стола были сформулированы совместные рекомендации в отношении искоренения дискриминации в сфере труда.

ЭКСПЕРТНЫЙ КРУГЛЫЙ СТОЛ «РАВЕНСТВО И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ КАК ЭЛЕМЕНТ ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В КОМПАНИИ. ПРОБЛЕМЫ ГЕНДЕРНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ И ДИСКРИМИНАЦИИ ПО ПРИЗНАКУ ВНЕШНОСТИ».



15 сентября 2017 года по инициативе Центра социально-трудовых прав на площадке Комитета гражданских инициатив в Москве состоялся экспертный круглый стол по вопросам дискриминации в сфере труда. В работе круглого стола приняли участие эксперты общественных и правозащитных организаций, профсоюзов, академического сообщества, а также Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека. Ведущей круглого стола выступила директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова. По итогам круглого стола составлены рекомендации, направленные на улучшение ситуации с дискриминацией <http://trudprava.ru/expert/analytics/discriminanalyt/1935> в сфере труда. Полный текст рекомендаций опубликован на сайте ЦСТП.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ МЕХАНИЗМОВ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН И ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Мы помогаем использовать международные механизмы для защиты социально-трудовых прав в тех случаях, когда внутренние механизмы не обеспечивают надлежащую защиту. Мы осуществляем подготовку и поддержку жалоб в контрольно-надзорные органы Международной организации труда и в Европейский Суд по правам человека, помогаем готовить материалы о соблюдении трудовых стандартов в России для представления в контрольные органы международных организаций.

В 2017 году Центр социально-трудовых прав продолжал работу, связанную с поддержкой жалобы Всероссийской конфедерации труда – Конфедерации труда России (ВКТ-КТР) в Комитет по свободе объединения Административного Совета Международной организации труда. Жалоба была подана в 2010 году в связи с систематическими нарушениями принципов свободы объединения.

ПОДДЕРЖКА ПРОФСОЮЗОВ

Центр социально-трудовых прав имеет долгую историю сотрудничества с профсоюзами России. В 2017 году наши юристы оказывали правовую поддержку профсоюзным организациям разного уровня из различных регионов России.

В 2017 году Центр социально-трудовых прав совместно с общероссийским объединением профсоюзов «Конфедерацией труда России» осуществляли мониторинг нарушений профсоюзных прав.

Вся информация, собираемая в ходе мониторинга, в соответствии с положениями основополагающих конвенций Международной организации труда (МОТ) и обобщена в следующие пять основных групп:

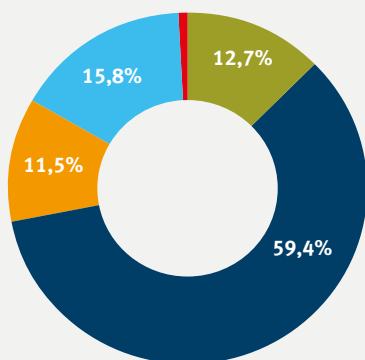
- нарушения в области профсоюзных прав и гражданских свобод,
- нарушения положений Конвенции МОТ №87 «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию»,
- нарушения положений Конвенции МОТ №98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров»,

- нарушения положений Конвенции МОТ №135 «О защите прав представителей, трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностей»,
- нарушение права на проведение консультаций.

По итогам мониторинга 2017 года наиболее распространенными являются нарушения положений Конвенции МОТ №98 в части защиты от антипрофсоюзной дискриминации, в частности, случаи увольнений профсоюзных активистов; незаконные переводы и отправление в простой; вынесение незаконных дисциплинарных взысканий и лишение части заработной платы; оказание давления на членов профсоюза и иные формы дискриминации. На подобные случаи приходится около трети всех сообщений о нарушениях. Следующими по частоте упоминаний являются нарушения права на проведение коллективных переговоров, предусмотренного Конвенцией МОТ №98.

Следующую по распространенности группу составляют нарушения в области профсоюзных прав и гражданских свобод, наиболее часто упоминается ограничение доступа представителей профсоюза на рабочие места.

ДАННЫЕ О ДОЛЕ ЗАЯВЛЕННЫХ НАРУШЕНИЙ ПО КАЖДОЙ ИЗ УКАЗАННЫХ КОНВЕНЦИЙ И ГРУПП ПРАВ И СВОБОД



по Конвенции № 87	12,7%
Конвенции № 98	59,4%
Конвенции № 135	11,5 %
нарушениям в области профсоюзных прав и гражданских свобод	15,8%
нарушениям права на проведение консультаций	0,6%

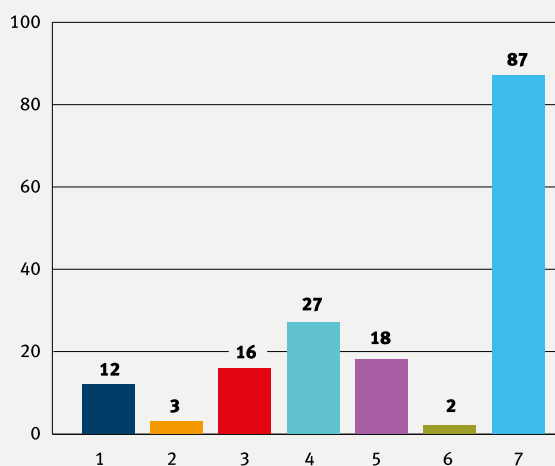
Нарушения положений Конвенция МОТ №135 выражались в форме отказа со стороны работодателя в предоставлении помещения для проведения заседаний профсоюза и места для размещения информационных материалов профсоюза; ограничении доступа представителей профсоюза на рабочие места; воспрепятствовании в сборе профсоюзных взносов.

Последнюю группу составляют нарушения Конвенции МОТ №87: нарушения права

свободно создавать профсоюзы и вступать в профсоюзы только лишь на условии подчинения уставу; права профсоюза свободно организовывать свою деятельность и формулировать свою программу действий.

Важным аспектом мониторинга является анализ территориальной распространённости нарушений. На рисунке №2 можно увидеть географию нарушений, представленных в мониторинге.

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ



1 — Дальневосточный	12%
2 — Южный	3%
3 — Приволжский	16%
4 — Северо-Западный	27%
5 — Сибирский	18%
6 — Уральский	2%
7 — Центральный	87%

В рамках мониторинга также анализируется информация о последствиях нарушений, а именно были ли восстановлены нарушенные права и продолжают ли работать члены профсоюза у конкретного работодателя, а также продолжает ли действовать профсоюз или нет. В большинстве случаев, за время проведения мониторинга, нарушенные права восстановлены не были.

Отсутствие эффективных механизмов защиты прав в области свободы объединения, в частности, прав профсоюзов, запрещения дискриминации, рассматриваются экспертами ЦСТП в качестве основных системных проблем в области свободы объединения. Мы надеемся, что совместные усилия юристов нашего центра и профсоюзных организаций станут важным этапом в развитии принципа свободы объединения в России.

КОНФЕРЕНЦИЯ «СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ»

В ноябре 2017 года Центром социально-трудовых прав совместно с Конфедерацией труда России была организована и проведена конференция «Гражданские права и свобода объединения в России. Проблемы реализации и перспективы», организованная совместно с Общероссийским профсоюзным объединением «Конфедерация труда России».

Конференция стала первым профсоюзным мероприятием, посвященным вопросам свободы объединения в России за последние десять лет.

Целью конференции было оценить ситуацию в области реализации права на свободу объединения в России, обсудить и обобщить опыт в сфере реализации права на свободу объединения и других профсоюзных прав и свобод, определить основные угрозы для реализации фундаментальных трудовых прав, наметить стратегию дальнейших совместных действий по продвижению свободы объединения. В работе конференции приняли участие лидеры российских профсоюзов из 7 регионов России, представители глобальных профсоюзов

International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Association (IUF) и IndustryALL, председатель Белорусского конгресса демократических профсоюзов, представители Международной Конфедерации Профсоюзов и Международной организации труда.

На конференции был представлен предварительный вариант доклада по итогам работы Мониторинга нарушений профсоюзных прав в течение трёх лет.



МОНИТОРИНГ ТРУДОВЫХ ПРОТЕСТОВ

Мониторинг трудовых протестов ведется в ЦСТП с 2008 года. На сегодняшний день это единственный систематический открытый источник с аналитической информацией о трудовых конфликтах в российской экономике.

Мониторинг ведется на основе поиска, регистрации, кодирования и количественной обработки информации о трудовых протестах, которая публикуется в центральных и региональных СМИ, а также в интернете на сайтах, посвященных социально-трудовой тематике.

С 2010 г. по результатам мониторинга ежемесячно публикуются информационные справки о протестах, а по итогам года и полугодия публикуются отчеты, где подробно анализируется информация о протестах за исследуемый период в сравнении с предыдущими годами. Результаты мониторинга опубликованы в научной литературе и регулярно публикуются в ведущих СМИ. Интерес к результатам мониторинга проявляется не только в России, но и за рубежом, где также публиковались данные

мониторинга. Результаты мониторинга используются сотрудниками ЦСТП, профсоюзными лидерами и активистами, представителями общественных организаций в своих выступлениях перед различными аудиториями.

В 2017 году справки о количестве, интенсивности и напряженности трудовых протестов ежемесячно публиковались на сайте ЦСТП в специальном разделе «Мониторинг трудовых протестов» <http://trudprava.ru/main/protest>.

Главной целью мониторинга является сбор, накопление и анализ данных о трудовых протестах в Российской Федерации. Протесты рассматриваются как наиболее очевидный индикатор конфликтности в трудовых отношениях, с помощью которого можно судить и том, насколько велика напряженность в отношениях между работниками и работодателями. Мониторинг трудовых протестов позволяет понять, как меняется уровень конфликтности, что вызывает эту напряженность и в каких формах она проявляется.



Рисунок 1. Месячная динамика количества протестов нарастающим итогом 2008-2017 гг. (количество протестов)



Мониторингу трудовых протестов ЦСТП исполняется десять лет. За это время он превратился в разветвленную информационную систему, которая получила признание в научном сообществе, среди профсоюзных лидеров, журналистов и экспертов. За 120 месяцев наблюдений накоплена и проанализирована информация о 2851 трудовом протесте в России. Менялась и совершенствовалась методика мониторинга, появлялись новые направления анализа. За десять лет наблюдений изменилась экономика, изменились протесты, причины, акторы, но

неизменной остается задача мониторинга – фиксировать все выступления связанные с трудом, для того чтобы понять их причины, и прогнозировать тенденции. Мониторинг является гибкой информационной технологией, которая позволяет считать не только количественные параметры протестного движения, но и улавливать качественные изменения, произошедшие за эти годы.

По итогам десятилетней работы был подготовлен и опубликован аналитический отчет «Трудовые протесты в России в 2008-2017 гг.».

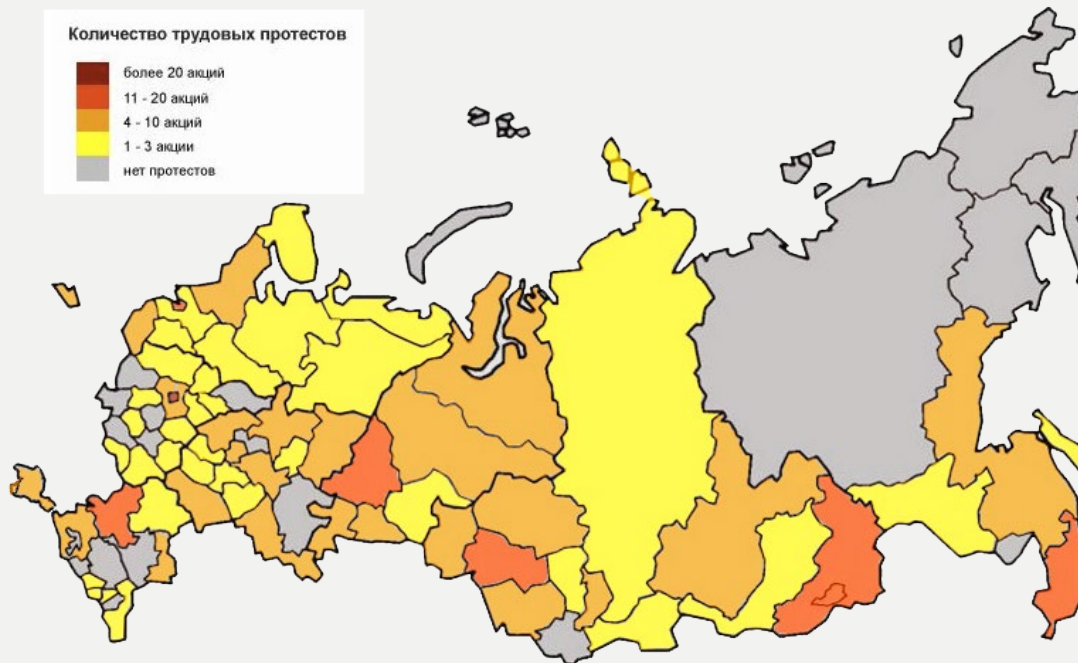
Рисунок 2. Причины протестов в 2011-2017 гг.
(% от общего количества акций).

*так как в рамках одной акции могло быть названо несколько причин, то общая сумма превышает 100 %.



Также на сайте представлена интерактивная карта трудовых протестов с количественными данными по каждому региону России.

Рисунок № 3. КАРТА ТРУДОВЫХ ПРОТЕСТОВ ЗА 2017 ГОД



ЦСТП и Ассоциация НП «ЮРИСТЫ ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА»

Некоммерческое партнерство «Юристы за трудовые права» (www.llpa.ru)

было создано в 2005 году с целью объединить юристов, чья профессиональная деятельность связана с защитой социально-трудовых прав граждан.

Ассоциация объединяет более 100 юристов из различных субъектов РФ. Членами Ассоциации являются профсоюзные юристы, юристы некоммерческих организаций, адвокаты и юристы частной практики. НП «Юристы за трудовые права» создавалось главным образом для содействия юристам, защищающим трудовые права, в развитии их профессионального потенциала, налаживания связей между профессионалами, работающими в данной сфере, обмена информацией и профессиональным опытом, повышения эффективности правовой деятельности по защите социально-трудовых прав.

Центр социально-трудовых прав поддерживает деятельность Ассоциации, направленную на профессионализацию юристов, работающих в сфере социально-трудовых прав.

Ассоциация располагает рядом информационных ресурсов, поддержкой и развитием которых занимается Центр социально-трудовых прав.

Одним из таких ресурсов является ежемесячный Информационный бюллетень Ассоциации, который содержит в себе обзоры нового в законодательстве, регулирующем вопросы социально-трудовых отношений, обзоры свежей судебной практики, а также профессиональные материалы, предоставляемые членами НП для опубликования.



В 2017 год было подготовлено и разослано 12 номеров Информационного бюллетеня Ассоциации, в которых содержались:

- обзоров нормативно-правовых актов;
- обзоров судебных решений;
- обзоров решений Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ;
- обзор решений Европейского Суда по правам человека с английского языка;
- новости о деятельности Международной организации труда;
- обзоры научных статей и публикаций;
- информация о научных конференциях и много другое.

Функционирует обновленная версия сайта Ассоциации llpa.ru. За прошедший год в Ассоциацию было принято 4 новых члена.

ЕЖЕГОДНЫЕ СОВМЕСТНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И АССОЦИАЦИИ «ЮРИСТЫ ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА»

Поскольку основным ресурсом Ассоциации, доступ к которому она обеспечивает, является профессионализм, знания, навыки и опыт ее членов, большую роль в жизни Ассоциации играют ежегодные профессиональные конференции.

30 июня – 1 июля 2017 года в Москве состоялась одиннадцатая конференция Ассоциации «Юристы за трудовые права», соорганизатором которой выступил Центр социально-трудовых прав. Мероприятие проходило в Московской государственной юридической академии им. О. Е. Кутафина совместно с Международной научно-практической конференцией «История и научное прогнозирование развития трудового права и права социального обеспечения» (Третьи Гусовские чтения).

Проведение совместной конференции позволило собрать вместе для обсуждения актуальных проблем трудового права и права социального обеспечения представителей академического сообщества, юристов-практиков, представителей профсоюзов и работодателей.

В конференции приняли участие более 100 человек – юристов, работающих в НКО и профсоюзах, независимых юристов, ученых и экспертов, представителей из России, Болгарии, Белоруссии, Эстонии и других стран. Конференция проходила в течение двух дней,

включала проведение пленарных сессий, а также секционные заседания.

Центром социально-трудовых прав совместно с Ассоциацией «Юристы за трудовые права» на конференции были организованы следующие тематические секции:

- Проблемы защиты от дискриминации в трудовых отношениях;
- Международное, сравнительное и трансграничное трудовое право;
- Профессиональные союзы и социальное партнерство.

Материалы Конференции будут обработаны и изданы в виде сборника, который будет размещен на сайте Ассоциации.

Также на конференции прошло организационное собрание членов Ассоциации, на котором были проведены выборы руководящих органов: Совета ассоциации, Заместителей председателя и Председателя Совета. Председателем Совета на очередной срок была избрана Герасимова Елена Сергеевна. Заместителями председателя стали: Бабич Олег Борисович, Лютов Никита Леонидович, д.ю.н., доцент, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Университета им. О.Е.Кутафина (МГЮА); Саурин Сергей Александрович, юрист АНО «Центр социально-трудовых прав».



ИНФОРМАЦИОННОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Одна из целей нашей работы — широкое информирование работников о трудовых и связанных с ними правах, способах их защиты, возможностях реализации интересов работников, возможностях улучшения их положения и других актуальных вопросах.

ЦСТП активно сотрудничает со СМИ — специалисты Центра выступают на радио и

в телепрограммах, дают комментарии по актуальным вопросам трудовых прав в печатных и интернет-изданиях. Мы тесно сотрудничаем с федеральными и региональными изданиями, тематическими интернет-порталами.

Список публикаций и комментариев с СМИ в 2017 году представлен на сайте Центра — <http://trudprava.ru/about/smi/2017>.

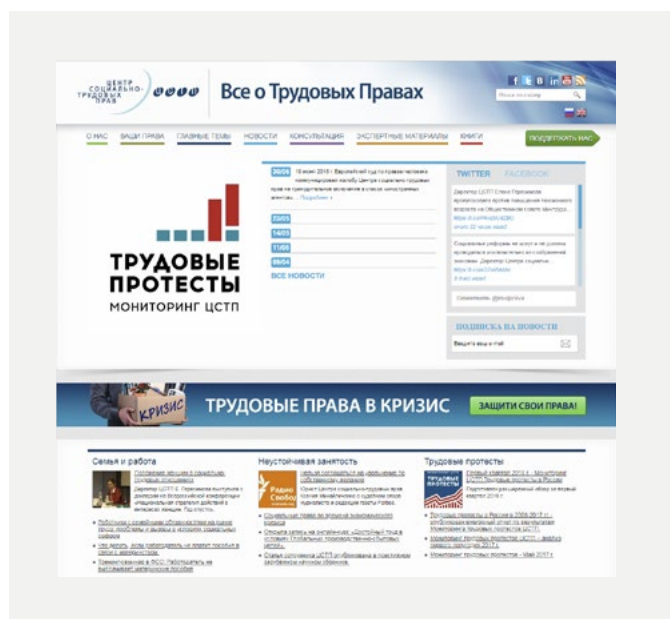
ПОРТАЛ «ВСЕ О ТРУДОВЫХ ПРАВАХ»

С 2007 года мы поддерживаем интернет-портал «Все о трудовых правах» <http://www.trudprava.ru>, который является одним из ведущих информационных ресурсов российского Интернета, посвященных социально-трудовым правам и способам их защиты.

На сайте представлены комментарии экспертов, многочисленные аналитические материалы и статьи, содержащие информацию о трудовых, социальных, пенсионных правах и современных способах их защиты, консультации, публикации. Сайт постоянно пополняется актуальными материалами, разъяснениями и рекомендациями по сложным вопросам, актуальной судебной практикой, а также используется в качестве площадки для обсуждения различных вопросов в области социально-трудовых прав.

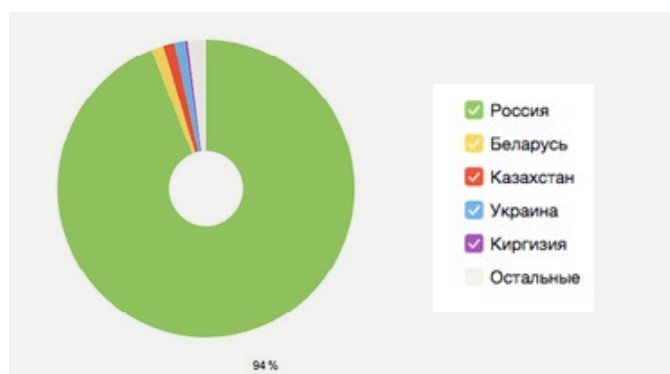
На портале представлены:

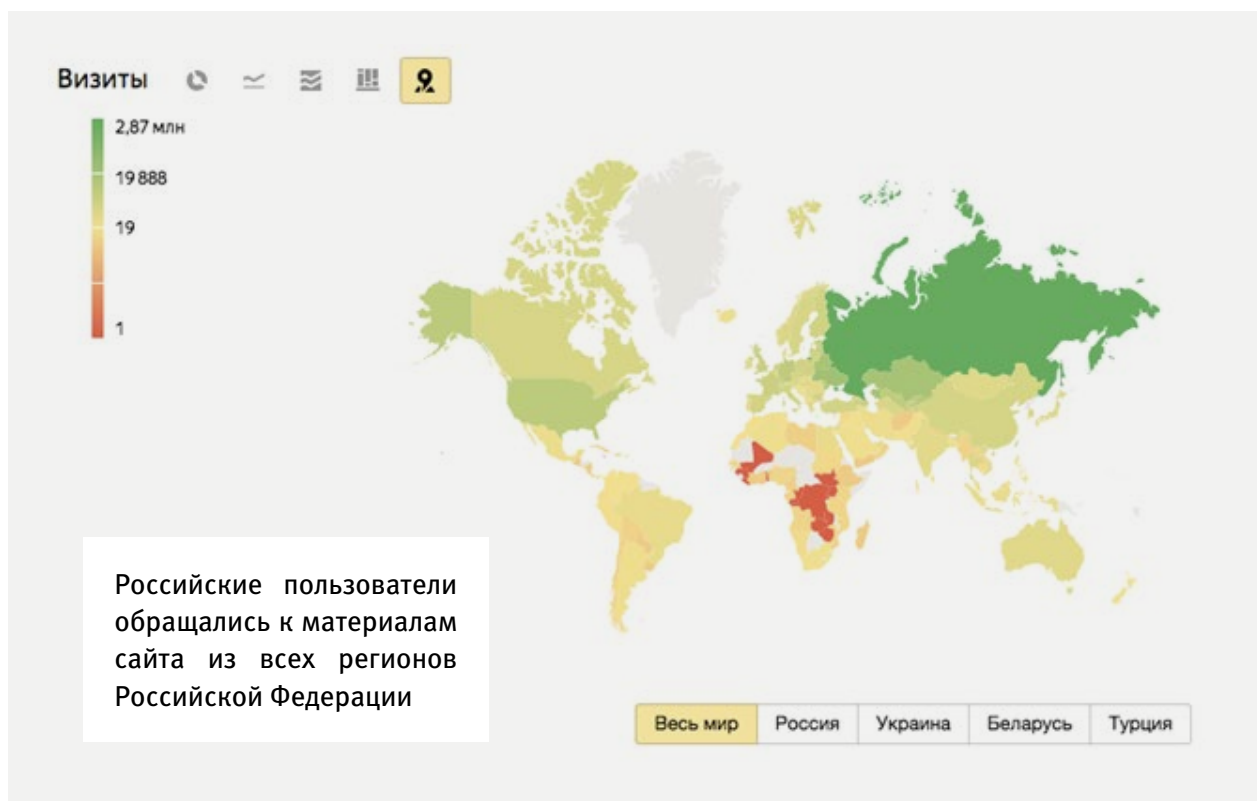
- «База знаний» по социально-трудовым правам (включая вопросы выплаты социальных пособий и пенсионного обеспечения);
- постоянно поддерживается Интернет-консультация;
- разнообразные экспертные материалы;
- публикации ЦСТП;
- итоги мониторинга трудовых протестов;
- новости;
- материалы по главным темам деятельности ЦСТП и т.д.



В 2017 году общее количество пользователей, обратившихся к материалам портала «Все о трудовых правах» составило 842 000 человек.

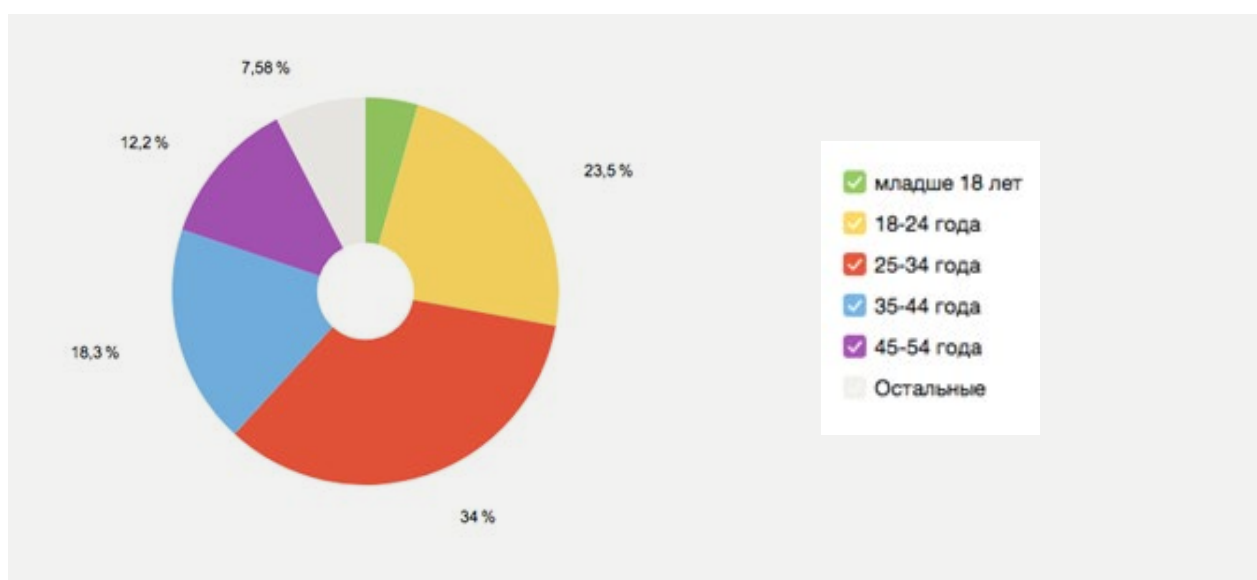
Сайт посещали пользователи из 153 стран. Преимущественно из России и стран постсоветского пространства — Украины, Казахстана, Беларуси, Кыргызстана, Молдовы.



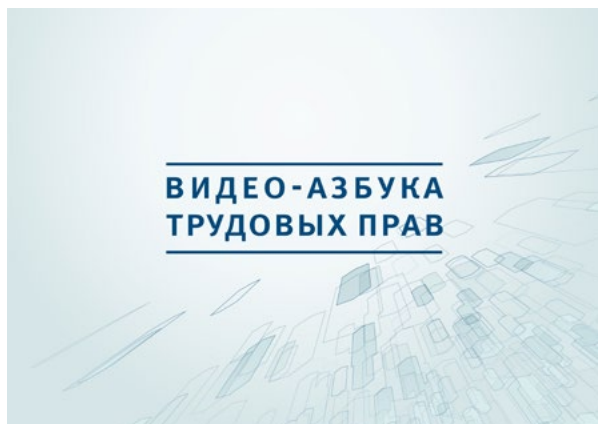


Среди пользователей сайте 35,2% мужчины и 64,8% женщины.

Возрастное распределение посетителей сайта выглядит следующим образом:



ВИДЕО-АЗБУКА ТРУДОВЫХ ПРАВ



Весной 2014 года Центром социально-трудовых прав был запущенный просветительский проект «Видео-азбука трудовых прав». Эксперты Центра

готовят короткие видеоролики, продолжительностью 8-10 минут, в которых доступным языком рассказывают о наиболее острых и злободневных проблемах, с которыми работники сталкиваются в современной России. Темы для роликов юристы ЦСТП находят во время своей повседневной практики, анализируя запросы, которые поступают к ним от работников. Юристы рассказывают, как можно самостоятельно справиться с той или иной проблемой, как избежать ошибок, в каких случаях нужно обращаться к специалистам или в государственные органы.

Ролики размещаются на Youtube канале центра – <https://www.youtube.com/user/trudprava/videos>.

КОНКУРС СЦЕНАРИЕВ ПРОФСОЮЗНЫХ ВИДЕОРОЛИКОВ

В 2017 году Конфедерация труда России ТР при поддержке Центра социально-трудовых прав был объявлен конкурс сценариев профсоюзных видеороликов. Цель конкурса — создание и разработка оригинальных сценариев коротких фильмов/роликов, популяризирующих, объясняющих и продвигающих профсоюзные ценности и профсоюзное мировоззрение.

Работы конкурсантов оценивало жюри в состав которого вошла директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова.

По итогам конкурса 3 лучшие работы были экранизированы и размещены в сети интернет, а также переданы профсоюзам для их использования в работе.



Видеоролики размещены на портале [youtube.com](https://www.youtube.com), а также на профсоюзных сайтах.



Ролик № 1
«ЧТОБЫ ПРОШЛОЕ
НЕ СТАЛО
БУДУЩИМ»

<https://www.youtube.com/watch?v=DN37Ag9R92w>



Ролик № 2
«ГЛАДИАТОРЫ»

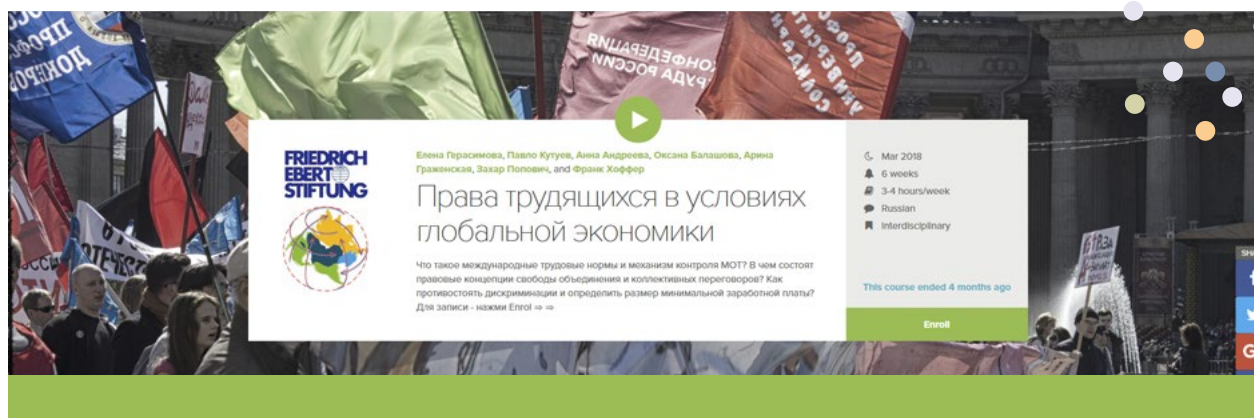
<https://www.youtube.com/watch?v=G THs84vlnM>



Ролик № 3
«ФУТБОЛИСТЫ»

<https://www.youtube.com/watch?v=m-dD7wv1E5U>

Онлайн курс «Права трудящихся в условиях глобальной экономики»



В 2017 году при участии Центра социально-трудовых прав был разработан и впервые открыт для участия русскоязычный Массовый открытый междисциплинарный онлайн-курс (МООС) по правам трудящихся Глобального университета труда (GLU).

Материалы курсы разрабатывала международная команда экспертов из России, Беларуси, Украины и Германии. Руководителем курса выступила директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова.

В данном курсе обсуждается, что такое международные права трудящихся, а также какие инструменты и стратегии могут быть использованы для их реализации. На основе

продуманного сочетания видео-лекций, материалов для чтения, интернет-ресурсов и интервью с активистами и экспертами в сфере труда из разных стран, участники курса могут получить знания и практические навыки для дальнейшего продвижения прав трудящихся.

Продолжительность курса составляет шесть недель, пройти его может любой желающий из любой точки мира. При успешно выполнении заданий, а также прохождении экзамена все желающие могут получить сертификат о прохождении курса. Записаться на курс можно на платформе iVerson <https://iversity.org/en/courses/workers-rights-in-global-economy-rus>

В 2017 году обучение по программе курса прошли более 560 человек.

СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И КАФЕДРЫ ТРУДОВОГО ПРАВА И ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФАКУЛЬТЕТА ПРАВА НИУ ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ «ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ И ПРАВУ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ».

ЦСТП является партнером кафедры трудового права и права социального обеспечения НИУ Высшая школа экономики. В 2017 году было реализовано два совместных проекта Центра социально-трудовых прав и кафедры трудового права и права социального обеспечения факультета права НИУ Высшая школа экономики «Юридическая консультация по трудовому праву и праву социального обеспечения».

Проекты были организованы в формате юридической клиники. Под руководством опытных юристов ЦСТП студентам НИУ ВШЭ была предоставлена возможность сформировать и отработать практические навыки юридического консультирования по вопросам трудового права и права социального обеспечения в процессе оказания помощи работникам, в защите и восстановлении их трудовых прав и прав в сфере социального обеспечения.

Проекты включали несколько этапов. Первоначально студенты, желающие принять участие в проекте, прошли конкурсный отбор; в качестве заданий студентам были предложены реальные вопросы из консультации по

трудовому праву Центра социально-трудовых прав. Далее участники прошли тренинги по письменному консультированию и психологическим особенностям консультирования работников. После этого студенты приступили непосредственно к ответам на вопросы работников, которые обратились в Центр социально-трудовых прав за помощью. Сотрудники ЦСТП проверяли все ответы, подготовленные студентами, предоставляли развернутые комментарии, оказывали помощь в доработке наиболее сложных материалов.

В рамках первого совместного проекта успешно прошли отбор 10 человек, в рамках второго — 16 человек.

Проекты получили положительные отзывы участников. Студенты отметили, что участие в проектах было для них весьма полезным и представляло хорошую возможность углубить и закрепить знания, полученные в университете, путем их практического применения.

Вот некоторые выдержки их отзывов студентов — участников проекта, опубликованных на сайте НИУ ВШЭ:

“ Участие в проекте, безусловно, было полезным. Впечатления по окончании проекта только положительные. Особенно были полезны комментарии, которые направлялись после проверки подготовленных ответов.

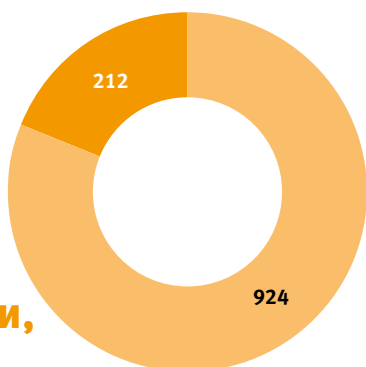
“ На самом деле, непростая задача — людям помогать, ведь они не просто так задают эти вопросы, они действительно нуждаются в помощи. Такой опыт лично мне пригодился, если будет возможность, снова хотелось бы принять участие.

“ При изучении дисциплин в рамках учебного курса представляешь систему права очень логичной и хорошо отлаженной, без каких-либо серьезных пробелов. Однако, когда сталкиваешься с этим на практике, понимаешь количество существующих проблем и отсутствие готовых ответов на них. В этом я убедилась, участвуя в проекте Центра социально-трудовых прав «Юридическая консультация по трудовому праву и праву социального обеспечения.

5

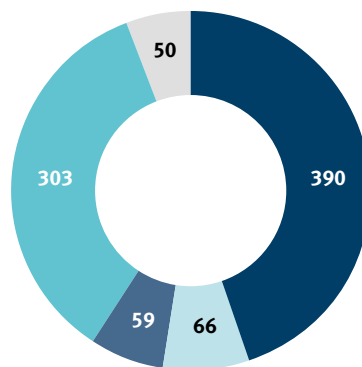
Финансовые результаты

Доходы Организации, тыс. руб.



Остаток целевых средств на 01.01.2017	924
Доход от коммерческой деятельности:	212
Итого:	1136

Структура расходов, тыс. руб.



Оплата труда программных сотрудников:	390
Оплата труда административного персонала:	66
Офисные расходы:	59
Налоги и обязательные платежи:	303
Прочие программные расходы:	50
Итого:	868
Остаток:	268

6

Структура управления

Центр социально-трудовых прав был учрежден в 1999 году в Москве четырьмя физическими лицами.

ВЫСШИЙ КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ОРГАН

Совет

Функции Совета:

- контроль над выполнением миссии и стратегии;
- определение приоритетных направлений деятельности;
- назначение директора;
- утверждение стратегических планов, отчетов и бюджетов организации;
- инициирование проведения аудита и т. д.

Состав Совета:

ГЕРАСИМОВА ЕЛЕНА СЕРГЕЕВНА, к.ю.н.,
доцент, заведующая кафедрой трудового
права и права социального обеспечения
НИУ ВШЭ

Лютов Никита Леонидович, д.ю.н.,
доцент, заведующий кафедрой трудового
права и права социального обеспечения
Университета им. О. Е. Кутафина (МГЮА)

СУХАЧЕВА ЕКАТЕРИНА МИХАЙЛОВНА,
юрист, специалист в сфере
международного права

ВЫСШИЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Директор
Герасимова
Елена Сергеевна

ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Заместитель директора
Островская
Юлия Евгеньевна

Руководители программ
Административный
персонал

Достижение целей деятельности Центра по реализации прав человека в социально-трудовых отношениях невозможно без сотрудников, разделяющих общие ценности. Команда Центра сформирована из числа специалистов, имеющими значительный опыт в работе по защите социально-трудовых прав.

В 2017 году с нами работали:

САУРИН СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ,
руководитель юридического направления
СТАРОДУМОВ ЮРИЙ ОЛЕГОВИЧ, юрист
МИХАЙЛИЧЕНКО КСЕНИЯ АНАТОЛЬЕВНА, юрист
БИЗЮКОВ ПЕТР ВЯЧЕСЛАВОВИЧ, главный специа-
лист социально-экономических программ
ВЕЛИГЖАНИН НИКОЛАЙ ВИТАЛЬЕВИЧ,
редактор сайта
АДАМОВА МАРИЯ АЛЕКСЕЕВНА, администратор
ГОРОХОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА, бухгалтер

7

Механизмы мониторинга и оценки деятельности Центра

Направление	Механизм мониторинга
Проектная деятельность, мероприятия в рамках проектов	Внешний содержательный аудит. Мониторинговая группа из сотрудников проектов и независимых внешних экспертов.
Исследования	Мониторинговая группа из сотрудников проектов и независимых внешних экспертов. Апробация результатов исследований на научных конференциях.
Общая деятельность организации	Совет Центра
Финансово-хозяйственная деятельность	Независимый финансовый аудит
Исполнение законодательства об НКО	Отчетность в Министерство юстиции РФ



125 009, г. Москва, Глинищевский пер., д. 3
сайт: www.trudprava.ru
e-mail: info@trudprava.ru
тел.: +7 (495) 650-27-85
www.facebook.com/CSLRights/
www.youtube.com/user/trudprava

