

Годовой отчет 2016



ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ
ПРАВ



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВЫХ ПРАВ» (ЦСТП)

ЦСТП – это российская неправительственная некоммерческая организация, содействующая продвижению, соблюдению и защите прав в сфере социально-трудовых отношений.

Мы работаем для того, чтобы
справедливости в трудовых
отношениях было больше!

Миссия организации

- содействие развитию справедливых и сбалансированных трудовых отношений, реализации принципов достойного труда в условиях свободы, равенства, уважения человеческого достоинства

Основные цели деятельности ЦСТП:

- повышение информированности работников и их возможностей самостоятельно защищать свои трудовые права
- усиление возможностей профсоюзов по участию в регулировании трудовых отношений
- защита социальных и трудовых прав работников
- выявление проблем в области социально-трудовых отношений, разработка, предложение и продвижение механизмов их решения

Мы сотрудничаем с общероссийскими профсоюзными объединениями, профессиональными союзами разного уровня во многих регионах России, неправительственными некоммерческими организациями, государственными органами, экспертными организациями.

Нашими партнерами являются также Международная конфедерация профсоюзов, глобальные федерации профсоюзов, международные организации.



Основные направления работы в 2016 году:

- аналитическая и экспертная деятельность
- юридическая поддержка в сфере трудовых отношений
- исследования в области социально-трудовых отношений
- просвещение и информирование о трудовых правах и способах их защиты
- организация общественных дискуссий, конференций и других мероприятий по актуальным вопросам трудовых отношений
- профсоюзное обучение и консультирование
- подготовка публикаций, брошюр, методических материалов по различным вопросам трудовых отношений
- содействие профессионализации НКО и юристов, работающих в сфере защиты социально-трудовых прав

Наши приоритетные темы:

- Свобода объединения, права профсоюзов, социальное партнерство
- Расширения нестандартной занятости и использования заемного труда
- Коллективные трудовые конфликты и защита трудовых прав
- Трудовые права работников с семейными обязанностями
- Проблемы дискриминации в сфере труда
- Профсоюзный органайзинг
- Международные стандарты в области социально-трудовых отношений
- Международные механизмы защиты и продвижения трудовых прав
- Развитие медиации в трудовых отношениях



ДИРЕКТОР АНО «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ»



Герасимова Елена Сергеевна

Контакты:

Телефон: +7 (495) 721-95-58

Электронная почта: gerasimova@trudprava.ru

Кандидат юридических наук, эксперт в области российского и международного трудового и профсоюзного права, вопросов социального партнерства, практикующий юрист.

- Заведующая кафедрой трудового права и права социального обеспечения факультета права НИУ ВШЭ
- Заместитель Председателя Общественного Совета Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, председатель Комиссии по труду и занятости Общественного Совета
- Член Экспертного Совета при Уполномоченном по правам человека в РФ
- Эксперт Постоянной комиссии по трудовым правам и социальному партнерству Совета при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека
- Председатель Совета профессиональной ассоциации «Юристы за трудовые права»

В течение многих лет сотрудничает с российскими и международными организациями в качестве эксперта по трудовому праву и праву на объединение, правам профсоюзов, вопросам защиты прав женщин. Проводит тренинги по российскому и международному трудовому и профсоюзному праву, вопросам защиты и продвижения трудовых прав, вопросам деятельности и развития профсоюзов. Автор многочисленных публикаций по различным вопросам трудового права и трудовых отношений.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Центр социально-трудовых прав был учрежден в 1999 году в Москве четырьмя физическими лицами.

Высшим органом управления является Совет.

Состав Совета:

Герасимова Елена Сергеевна

Лютов Никита Леонидович

Сухачева Екатерина Михайловна

Органы управления:

директор, Герасимова Елена Сергеевна

заместитель директора, Островская Юлия Евгеньевна

Достижение целей деятельности Центра по реализации прав человека в социально-трудовых отношениях невозможно без сотрудников, разделяющих общие ценности. Команда Центра сформирована из числа специалистов, имеющими значительный опыт в работе по защите социально-трудовых прав.

В 2016 году с нами работали:

Саурин Сергей Александрович, руководитель юридического направления

Стародумов Юрий Олегович, юрист

Михайличенко Ксения Анатольевна, юрист

Бизюков Петр Вячеславович, главный специалист социально-экономических программ

Велигжанин Николай Витальевич, редактор сайта

Адамова Мария Алексеевна, администратор

Горохова Татьяна Николаевна, бухгалтер

ИТОГИ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Юридическая работа

Предоставление юридической поддержки в сфере защиты социально-трудовых прав является одним из основных направлений работы ЦСТП. Юристы Центра оказывали правовую помощь работникам и профсоюзам в форме консультаций, составления процессуальных документов, представительства в судебных и иных государственных и международных органах. Юристы ЦСТП готовят по запросам профсоюзов заключения, правовые позиции по делам, обоснования для различных процессуальных документов, аналитические справки на основании практики международных органов для использования при защите прав в России.

Консультирование работников по трудовым и связанным с трудом социальным вопросам осуществляется в очной форме, по телефону, а также через юридическую Интернет-консультацию на сайте ЦСТП. В течение 2016 года работникам и профсоюзам было предоставлено более 850 консультаций по вопросам трудовых и социальных прав.

Наибольшее количество обращений традиционно связано с вопросами заработной платы (12%), предоставления гарантий и льгот лицам с семейными обязанностями (8,5%), времени отдыха (7%), увольнений (6%), назначения пособий гражданам имеющим детей (5,5%), пенсионного обеспечения (4,5%), рабочего времени (4%), изменения существенных условий труда (4%), заключения трудового договора (4%) и другими вопросами.

Юристы Центра вели 76 судебных дел в судебных инстанциях разного уровня, выступая в качестве представителей работников и профсоюзных организаций.

Дела касались следующих нарушений:

- Невыплата / снижение заработной платы – 15 дел;
- Незаконные увольнения – 15 дел;
- Взыскание страховых пособий в связи с материнством – 14 дел;
- Незаконное наложение дисциплинарных взысканий – 13 дел;
- Нарушения прав отдельных работников при увольнении – 9 дел;
- Взыскание социальных пособий в связи с материнством – 3 дела;
- Оспаривание результатов специальной оценки условий труда – 2 дела;
- Обжалование незаконных локальных нормативных актов – 1 дело;
- Получение информации профсоюзом – 1 дело;
- Перерасчет пенсии – 1 дело;
- Признание несчастного случая на производстве – 1 дело;
- Незаконное заключение срочного трудового договора – 1 дело.

Использование международных механизмов защиты социально-трудовых прав граждан и прав профсоюзов

Мы помогаем использовать международные механизмы для защиты социально-трудовых прав в тех случаях, когда внутренние механизмы не обеспечивают надлежащую защиту. Мы осуществляем подготовку и поддержку жалоб в контрольно-надзорные органы Международной организации труда и в Европейский Суд по правам человека, помогаем готовить материалы о соблюдении трудовых стандартов в России для представления в контрольные органы международных организаций.

В 2016 году Центр социально-трудовых прав продолжал работу, связанную с поддержкой жалобы Всероссийской конфедерации труда – Конфедерации труда России (ВКТ-КТР) в Комитет по свободе объединения Административного Совета Международной организации труда. Жалоба была подана в 2010 году в связи с систематическими нарушениями принципов свободы объединения.

Поддержка профсоюзов

Центр социально-трудовых прав имеет долгую историю сотрудничества с профсоюзами России. В 2016 году наши юристы оказывали правовую поддержку профсоюзным организациям разного уровня из различных регионов России.

В 2016 году Центр социально-трудовых прав совместно с общероссийским объединением профсоюзов «Конфедерацией труда России» осуществляли мониторинг нарушений профсоюзных прав.

Вся информация, собираемая в ходе мониторинга, в соответствии с положениями основополагающих конвенций Международной организации труда (МОТ) и обобщена в следующие пять основных групп:

- нарушения в области профсоюзных прав и гражданских свобод,
- нарушения положений Конвенции МОТ №87 «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию»,
- нарушения положений Конвенции МОТ №98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров»,
- нарушения положений Конвенции МОТ №135 «О защите прав представителей, трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностей»,
- нарушение права на проведение консультаций.

Наиболее распространенными являются нарушения положений Конвенции МОТ №98 в части защиты от антипрофсоюзной дискриминации, в частности, случаи увольнений профсоюзных активистов; незаконные переводы и отправление в простой; вынесение незаконных дисциплинарных взысканий и лишение части заработной платы; оказание давления на членов профсоюза и иные формы дискриминации. На подобные случаи приходится около трети

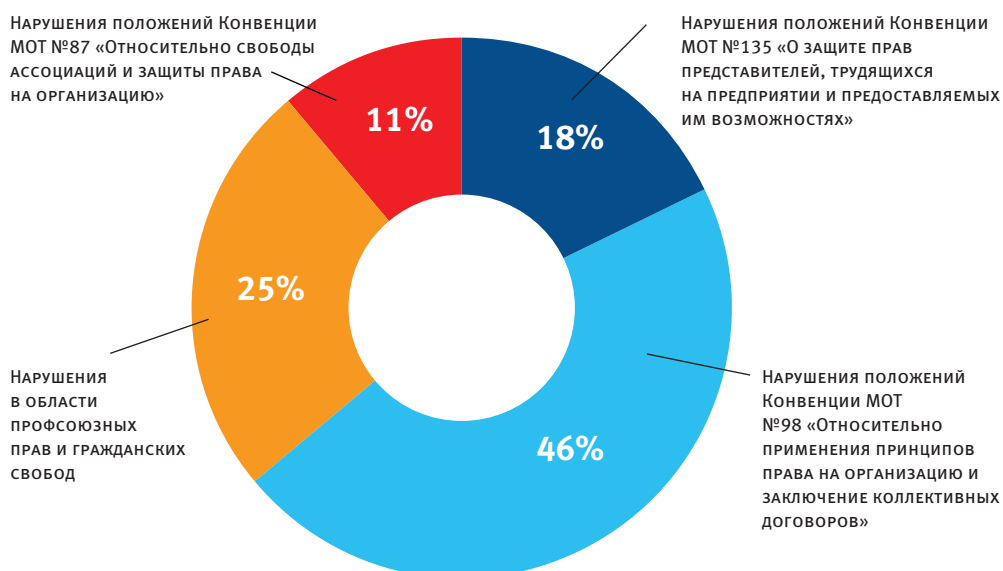
всех сообщений о нарушениях. Следующими по частоте упоминаний являются нарушения права на проведение коллективных переговоров, предусмотренного Конвенцией МОТ №98.

Следующую по распространенности группу составляют нарушения в области профсоюзных прав и гражданских свобод, наиболее часто упоминается ограничение доступа представителей профсоюза на рабочие места.

Нарушения положений Конвенция МОТ №135 выражались в форме отказа со стороны работодателя в предоставлении помещения для проведения заседаний профсоюза и места для размещения информационных материалов профсоюза; ограничении доступа представителей профсоюза на рабочие места; воспрепятствовании в сборе профсоюзных взносов.

Последнюю группу составляют нарушения Конвенции МОТ №87: нарушения права свободно создавать профсоюзы и вступать в профсоюзы только лишь на условии подчинения уставу; права профсоюза свободно организовывать свою деятельность и формулировать свою программу действий.

Рисунок №1. Данные о доле заявленных нарушений по каждой из указанных Конвенций и групп прав и свобод

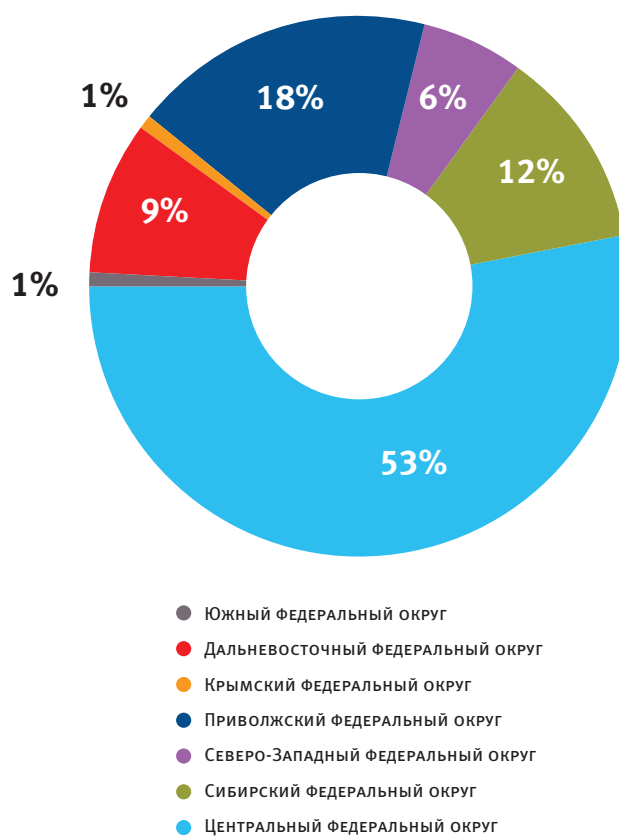


Важным аспектом мониторинга является анализ территориальной распространённости нарушений. На рисунке №2 можно увидеть географию нарушений, представленных в мониторинге.

Рисунок № 2. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОХВАТ

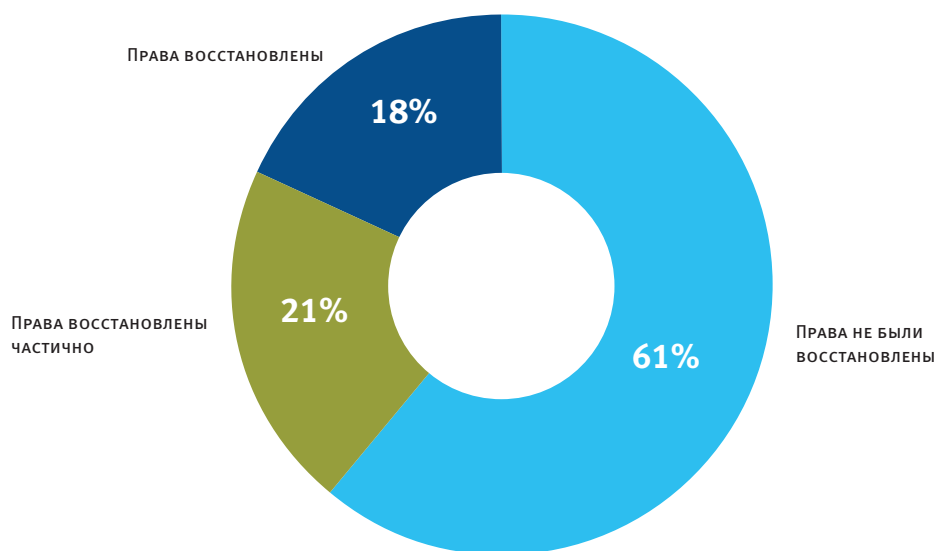


Рисунок №3. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ



В рамках мониторинга также анализируется информация о последствиях нарушений, а именно были ли восстановлены нарушенные права и продолжают ли работать члены профсоюза у конкретного работодателя, а также продолжает ли действовать профсоюз или нет. В большинстве случаев, за время проведения мониторинга, нарушенные права восстановлены не были.

Рисунок №4.



Отсутствие эффективных механизмов защиты прав в области свободы объединения, в частности, прав профсоюзов, запрещения дискриминации, рассматриваются экспертами ЦСТП в качестве основных системных проблем в области свободы объединения. Мы надеемся, что совместные усилия юристов нашего центра и профсоюзных организаций станут важным этапом в развитии принципа свободы объединения в России.

В феврале 2016 года Центром социально-трудовых прав был организован семинар, посвященный правовому регулированию заработной платы в России. В семинаре приняли участие представители профсоюзных организаций, юристы, исследователи и эксперты в области социально-трудовых отношений из восьми регионов России.

В марте 2016 года Центром социально-трудовых прав совместно с профсоюзом «Учитель» был организован семинар для педагогических работников «Документация и что с ней делать?». В ходе семинара эксперты обсудили юридические аспекты и особенности трудовой деятельности педагогических работников, в том числе что входит в обязанности учителя и можно ли отказаться от каких-то требований, в каких случаях и как это оформить.

5 апреля 2016г. Центром социально-трудовых прав и профсоюзом «Учитель» был организован совместный вебинар «Увольнение сотрудников образовательных учреждений». Вебинар был посвящен юридическим аспектам незаконных увольнений педагогических работников, а также ситуациям в которых работники сталкиваются с угрозами увольнением в образовательных учреждениях. Запись вебинара доступна на канале Центра на Youtube – <https://www.youtube.com/watch?v=jjl1F2oSB1o>

Мониторинг трудовых протестов

Мониторинг трудовых протестов ведется в ЦСТП с 2008 года. На сегодняшний день это единственный систематический открытый источник с аналитической информацией о трудовых конфликтах в российской экономике. Мониторинг ведется на основе поиска, регистрации, кодирования и количественной обработки информации о трудовых протестах, которая публикуется в центральных и региональных СМИ, а также в интернете на сайтах, посвященных социально-трудовой тематике.

В 2016 году справки о количестве, интенсивности и напряженности трудовых протестов ежемесячно публиковались на сайте ЦСТП в специальном разделе «Мониторинг трудовых протестов» <http://trudprava.ru/main/protest>.

В 2016 году было опубликовано 12 ежемесячных отчетов, два более подробных отчета по итогам полугодий и один подробный отчет по итогам года.

Также на сайте представлена интерактивная карта трудовых протестов с количественными данными по каждому региону России.

Рисунок № 5. КАРТА ТРУДОВЫХ ПРОТЕСТОВ ЗА 2016 ГОД



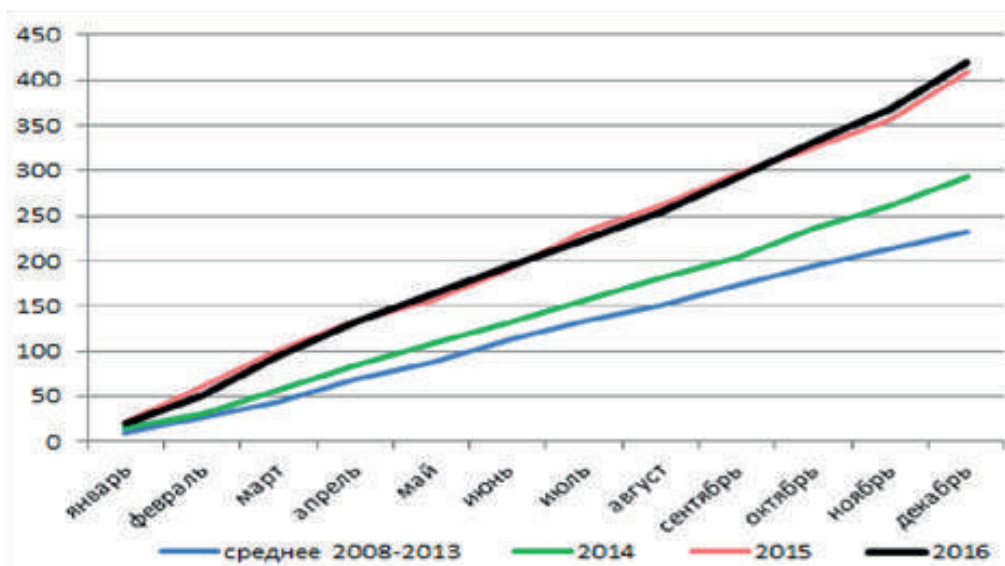
Главной целью мониторинга является сбор, накопление и анализ данных о трудовых протестах в Российской Федерации. Протесты рассматриваются как наиболее очевидный индикатор конфликтности в трудовых отношениях, с помощью которого можно судить и том, насколько велика напряженность в отношениях между работниками и работодателями. Мониторинг трудовых протестов позволяет понять, как меняется уровень конфликтности, что вызывает эту напряженность и в каких формах она проявляется.

Краткое описание методики мониторинга и его информационной базы доступно на сайте – <http://trudprava.ru/expert/analytics/protestanalyt/1360>.

В 2016 году было зарегистрировано 419 протестов. Это максимальное годовое значение за 9 лет наблюдений, на 2,4% больше, чем в 2015 году, и на 43% больше чем 2014 году. На протяжении последних трех лет годовые показатели имеют рекордные значения.

Годовая динамика общего количества трудовых протестов изображена на рисунке 1. Она не очень сильно отличается от динамики прошлых лет.

Рисунок 6. Месячная динамика количества протестов нарастающим итогом 2008-2016 гг. (количество протестов)



В 2016 г. наибольшее количество протестов зафиксировано в Центральном федеральном округе 12 – 20%. На втором месте Приволжский и Сибирский округа (15% и 14% соответственно), а третью позицию занимают Южный (включает в себя информацию по Крымскому округу, который был ликвидирован в середине 2016 и присоединен к Южному), Уральский и Дальневосточный (11%, 11% и 12% соответственно).

Главная тенденция, связанная с отраслевым распределением протестов, заключается в том, что они перемещаются из промышленного сектора в другие отрасли.

Главная причина протестов в 2016 году – это невыплаты заработной платы (54% протестов). Ситуация практически вернулась к уровню кризисного 2009 года (56% от общего числа протестов). Вторая по значимости причина – это политика руководства (36%).

Рисунок 7. Причины протестов в 2011-2016 гг. (% от общего количества акций).



ЦСТП и Ассоциация «Юристы за трудовые права»

Некоммерческое партнерство «Юристы за трудовые права» (www.llpa.ru) было создано в 2005 году с целью объединить юристов, чья профессиональная деятельность связана с защитой социально-трудовых прав граждан. Ассоциация объединяет более 100 юристов из различных субъектов РФ. Членами Ассоциации являются профсоюзные юристы, юристы некоммерческих организаций, адвокаты и юристы частной практики. НП «Юристы за трудовые права» создавалось главным образом для содействия юристам, защищающим трудовые права, в развитии их профессионального потенциала, налаживания связей между профессионалами, работающими в данной сфере, обмена информацией и профессиональным опытом, повышения эффективности правовой деятельности по защите социально-трудовых прав. Центр социально-трудовых прав поддерживает деятельность Ассоциации, направленную на профессионализацию юристов, работающих в сфере социально-трудовых прав.

Ежегодные совместные конференции Центра социально-трудовых прав и Ассоциации «Юристы за трудовые права»

Поскольку основным ресурсом Ассоциации, доступ к которому она обеспечивает, является профессионализм, знания, навыки и опыт ее членов, большую роль в жизни Ассоциации играют ежегодные профессиональные конференции.

30 июня – 1 июля 2016 года в Москве состоялась десятая юбилейная конференция Ассоциации «Юристы за трудовые права», организатором которой выступил Центр социально-трудовых прав. Мероприятие проходило в Московской государственной юридической академии им. О. Е. Кутафина совместно с Международной научно-практической конференцией (Вторыми Гусовскими чтениями): «Трудовое право, право социального обеспечения и рыночная экономика: проблемы взаимодействия».





Проведение совместной конференции позволило собрать вместе для обсуждения злободневных проблем трудового права и права социального обеспечения представителей академического сообщества, юристов-практиков, представителей профсоюзов и работодателей, Международной организации труда.

В конференции приняли участие более 100 человек – юристов, работающих в НКО и профсоюзах, независимых юристов, ученых и экспертов, представителей из России, Германии, Греции, Болгарии, Белоруссии, Эстонии и других стран. Конференция проходила в течение двух дней, включала проведение пленарных сессий, а также секционные заседания.

Центром социально-трудовых прав совместно с Ассоциацией «Юристы за трудовые права» были организованы следующие тематические секции:

- Практические проблемы реализации трудовых прав в условиях кризиса
- Механизм надзора и контроля в сфере труда, проблемы защиты трудовых прав
- Глобальные тенденции развития трудовых отношений.

Ежегодная премия профессиональной Ассоциации «Юристы за трудовые права»

В рамках конференции состоялось торжественное награждение дипломами в связи с 10-летием профессиональной ассоциации «Юристы за трудовые права» за вклад в работу и развитие Ассоциации. Награды были удостоены сотрудники Центра социально-трудовых прав.

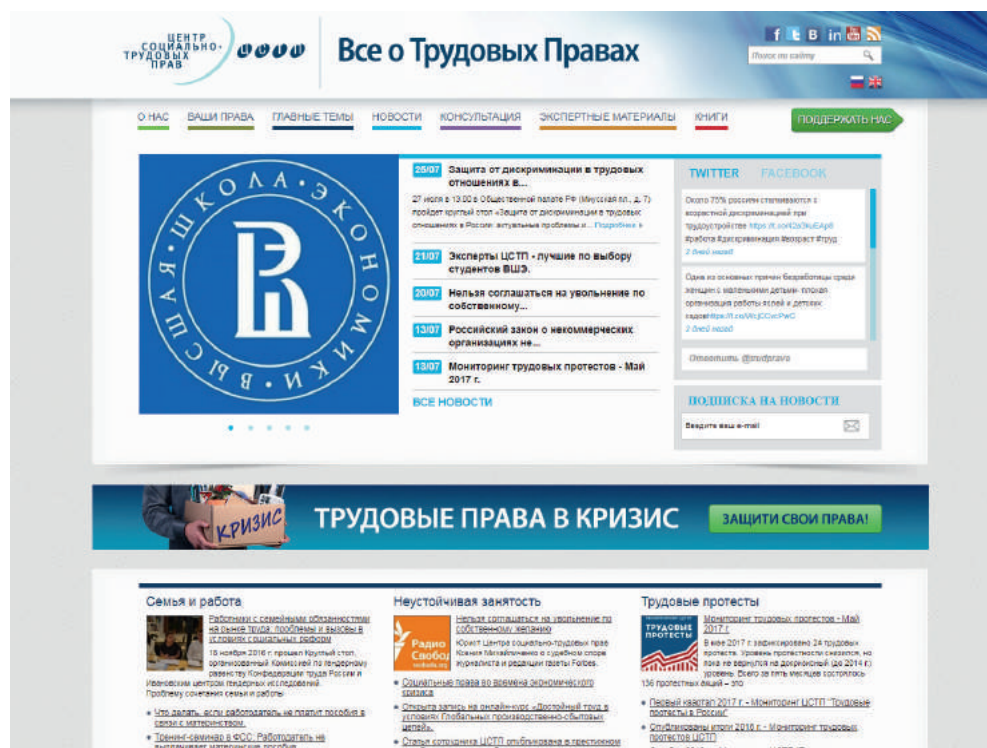
Материалы Конференции были обработаны и изданы в виде сборника, в электронном виде материалы Конференции доступны на сайте центра – <http://trudprava.ru/books/miscbook/1753>.

Информационное направление

Одна из целей нашей работы – широкое информирование работников о трудовых и связанных с ними правах, способах их защиты, возможностях реализации интересов работников, возможностях улучшения их положения и других актуальных вопросах.

ЦСТП активно сотрудничает со СМИ — специалисты Центра выступают на радио и в телепрограммах, дают комментарии по актуальным вопросам трудовых прав в печатных и интернет-изданиях. Мы тесно сотрудничаем с федеральными и региональными изданиями, тематическими интернет-порталами.

Список публикаций и комментариев с СМИ в 2016 году представлен на сайте Центра — <http://trudprava.ru/about/smi/2016>.



С 2007 года мы поддерживаем интернет – портал «Все о трудовых правах» <http://www.trudprava.ru>, который является одним из ведущих информационных ресурсов российского Интернета, посвященных социально-трудовым правам и способам их защиты.

На сайте представлены комментарии экспертов, многочисленные аналитические материалы и статьи, содержащие информацию о трудовых, социальных, пенсионных правах и современных способах их защиты, консультации, публикации. Сайт постоянно пополняется актуальными материалами, разъяснения и рекомендациями по сложным вопросам, актуальной судебной практикой, а также используется в качестве площадки для обсуждения различных вопросов в области социально- трудовых прав.

В течение многих лет на сайте www.trudprava.ru продолжает действовать Интернет- консультация, в которой, на сегодняшний день содержатся ответы на более чем 11 тысяч вопросов по трудовому праву. Здесь <http://trudprava.ru/consultation/categories> можно найти ответ на свой вопрос среди уже имеющих ответов и задать новый вопрос. Он-лайн консультация является также хорошим инструментом мониторинга проблем, с которыми чаще всего приходится сталкиваться работникам. По результатам анализа вопросов, с которыми работники обращаются на сайт, были подготовлены многие статьи, информационные материалы сайта, а также был создан раздел сайта «Ответы на часто задаваемые вопросы».



Весной 2014 года Центром социально-трудовых прав был запущенный просветительский проект «Видео-азбука трудовых прав». Эксперты Центра готовят короткие видеоролики, продолжительностью 8-10 минут, в которых доступным языком рассказывают о наиболее острых и злободневных проблемах, с которыми работники сталкиваются в современной России. Темы для роликов юристы ЦСТП находят во время своей повседневной практики, анализируя запросы, которые поступают к ним от работников.

Юристы рассказывают, как можно самостоятельно справиться с той или иной проблемой, как избежать ошибок, в каких случаях нужно обращаться к специалистам или в государственные органы. За три года осуществления проекта было подготовлено 26 роликов. Ролики размещаются на Youtube канале центра – <https://www.youtube.com/user/trudprava/videos>.

В 2016 году юристами Центра были подготовлены следующие видеоролики:

Получение родительских пособий напрямую из Фонда социального страхования

<https://www.youtube.com/watch?v=9ZP3ijUICBk>

Гарантии беременным женщинам и работающим родителям

https://www.youtube.com/watch?v=xxeOdcMht_I

В каких случаях и как можно отказаться от работы

https://www.youtube.com/watch?v=qoZa_3jSZrk&t=90s

Изменение трудового договора по инициативе работодателя

<https://www.youtube.com/watch?v=CQgPfP8IYSc>

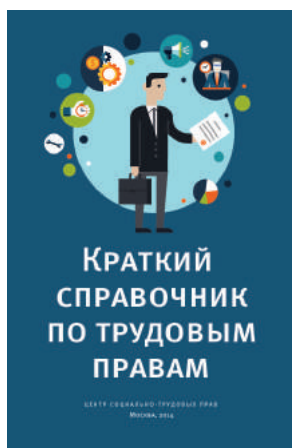
Испытательный срок при приеме на работу

<https://www.youtube.com/watch?v=RxgeogadGKg>

Увольнения по сокращению штата

<https://www.youtube.com/watch?v=VjiPBtHWhYQ&t=1s>

В 2016 году ЦСТП подготовил обновленные версии карманных справочников по трудовым правам, адресованных работникам, членам профессиональных союзов, представителям государственных органов, специалистам в области социально-трудовых отношений и всем, заинтересованным в защите социально-трудовых прав.



КРАТКИЙ СПРАВОЧНИК ПО ТРУДОВЫМ ПРАВАМ

С.Саурин, Ю.Стародумов

Книга для работников карманного формата, в которой в простой и доступной форме рассказано об основных социально-трудовых правах, способах их защиты, о неприятных сюрпризах, которые может подготовить недобросовестный работодатель и о том, как от этого избежать. Брошюра содержит информацию, полезную для тех, кто только устраивается на работу или уже работает. Сообщается о том, на какие документы следует обратить внимание при оформлении на работу, что такое рабочее время, как устанавливается заработная плата и др.

Электронная версия доступна на сайте – <http://trudprava.ru/books/unionbook/1255>



КАК ЗАЩИТИТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Ю.Стародумов, О. Карташова

Вторая книга в серии справочников карманного формата, в которой содержится информация о существующих способах защиты социально-трудовых прав. В справочнике изложены пошаговые рекомендации работникам, которые могут быть использованы в случаях если они сталкиваются с нарушением своих прав на рабочем месте. Представлена информация о правилах обращения в суд и другие контрольно-надзорные органы, а также о возможностях мирного урегулирования споров.

Электронная версия доступна на сайте – <http://trudprava.ru/books/miscbook/1496>

В 2016 году нашу деятельность поддержали:

- Общероссийской общественное движение «Гражданское достоинство»
- Федеральный профсоюз авиационных диспетчеров России (ФПАД России)
- Европейский Союз, через представительство Европейской комиссии
- Фонд поддержки и развития филантропии «КАФ»

Мы очень признательны за оказанные
нашей организации поддержку и доверие!

Доходы организации	ТЫС. РУБ.
Остаток целевых средств на 01.01.2016	10 908
Пожертвования:	2 860
Коммерческая деятельность:	636
Внереализационные доходы:	253
Итого:	14 657

Расходы	ТЫС. РУБ.
Мероприятия:	769,4
Публикации:	205
Поддержание сети партнерских организаций:	600
Командировки:	57
Оплата труда программных сотрудников:	5 154
Оплата труда административного персонала:	1 815,6
Оплата труда привлеченных специалистов:	565,4
Офисные расходы:	1 845,2
Налоги и взносы:	2 244,8
Прочие программные расходы:	476,6
Итого:	13 733
Остаток:	924

125 009, г. Москва, Глинищевский переулок, д. 3
Сайт: www.trudprava.ru
E-mail: info@trudprava.ru
Телефон: +7 (495) 721-95-58
Фэйсбук: <https://www.facebook.com/CSLRights/>
YouTube: <https://www.youtube.com/user/trudprava>

