

ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНО -
ТРУДОВЫХ
ПРАВ

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ

2011

Содержание:

4

Мы работаем для того, чтобы справедливости
в трудовых отношениях было больше!

6

Юридическая работа

9

Использование международных механизмов защиты
социально-трудовых прав граждан и профсоюзов

13

Органайзинг – помочь
профсоюзам стать сильнее

14

Неустойчивая занятость и заемный труд

16

Защита и продвижение
социально- трудовых прав женщин

18

Альтернативное (внесудебное)
разрешение споров

20

Мониторинг трудовых протестов

22

Информационная работа

ЦСТП и Ассоциация юристов
за трудовые права

24

Ежегодная конференция Ассоциации

25

Наши публикации в 2011 году

26

Партнеры

28

Финансирование деятельности

29

Центр социально-трудовых прав,
структура управления

30

Мы работаем для того, чтобы справедливости в трудовых отношениях было больше!

Центр социально-трудовых прав создан в 1999 году в Москве. Мы сотрудничаем с общероссийскими профсоюзными объединениями, профессиональными союзами разного уровня во многих регионах России, неправительственными некоммерческими организациями, государственными органами, экспертными организациями. Нашими партнерами являются также международные профсоюзные объединения и международные организации.

ЦСТП работает совместно с партнерскими некоммерческими организациями в регионах России, образующими сеть юридических центров.

Центр социально-трудовых прав (ЦСТП) – российская неправительственная некоммерческая организация, содействующая продвижению, соблюдению и защите прав в сфере социально-трудовых отношений.

Направления нашей работы:

- Аналитическая и экспертная деятельность
- Юридическая поддержка в сфере трудовых отношений
- Исследования в области социально-трудовых отношений
- Просвещение и информирование о трудовых правах и их защите
- Организация общественных дискуссий, конференций и других мероприятий по актуальным вопросам трудовых отношений
- Профсоюзное обучение и консультирование
- Подготовка публикаций, брошюр, методических материалов по различным вопросам трудовых отношений

Наши цели:

- Содействие развитию справедливых и сбалансированных трудовых отношений, реализации принципов достойного труда в условиях свободы, равенства, уважения человеческого достоинства;
- Повышение информированности работников и их возможностей самостоятельно защищать свои трудовые права;
- Усиление возможностей профсоюзов по участию в регулировании трудовых отношений;
- Защита социальных и трудовых прав работников;
- Выявление проблем в области социально-трудовых отношений, разработка, предложение и продвижение механизмов их решения.

Мы создали и постоянно поддерживаем портал “Все о трудовых правах” www.trudprava.ru, который является одним из ведущих информационных ресурсов российского Интернета, посвященных социально-трудовым правам и способам их защиты.

Эксперты ЦСТП регулярно участвуют в передачах федеральных телеканалов, дают комментарии и консультируют работников через публикации и выступления в центральных и региональных СМИ.

Юристы ЦСТП были инициаторами и активно участвуют в развитии и работе Ассоциации «Юристы за трудовые права» - профессиональной ассоциации, объединяющей юристов, работающих в области защиты социально-трудовых прав. Подробнее об Ассоциации можно узнать на сайте www.llpa.ru

Наши приоритетные темы:

- Свобода объединения, профсоюзные права, социальное партнерство
- Проблемы расширения нестандартной занятости и использования заемного труда
- Коллективные трудовые конфликты и защита трудовых прав
- Трудовые права и пособия для беременных женщин и работающих родителей
- Проблемы дискриминации в сфере труда
- Профсоюзный органайзинг
- Международные стандарты в трудовых отношениях, международные механизмы защиты и продвижения прав трудовых прав
- Развитие медиации в трудовых отношениях

Портал "Все о трудовых правах"
www.trudprava.ru

Сайт Центра социально-трудовых прав
<http://cstp.trudprava.ru>

Официальная страница Центра в Facebook
<http://www.facebook.com/pages/Center-for-social-and-labor-rights/291570330871901>

Контакты:

e-mail: info@trudprava.ru

тел. +7 (495) 729-39-06

125009, Россия, Москва, Глинищевский пер. д.3.п.3

Юридическая работа

Предоставление юридической поддержки в сфере защиты социально-трудовых прав является одним из основных направлений работы ЦСТП. Юристы Центра оказывали правовую помощь работникам и профсоюзам в форме консультаций, составления процессуальных документов, представительства в судебных и иных государственных и международных органах. Юристы ЦСТП готовят по запросам профсоюзов заключения, правовые позиции по делам, обоснования для различных процессуальных документов, анализы на основании практики международных органов для использования при защите прав в России.

В последнее время сильно возросло количество обращений граждан к Интернет-консультации, что является, в том числе, и причиной, и результатом возросшей популярности сайта www.trudprava.ru. Консультирование граждан посредством предоставления он-лайн консультаций является также хорошим инструментом мониторинга проблем, с которыми чаще всего приходится сталкиваться работникам. По результатам анализа вопросов, с которыми работники обращаются на сайт, были подготовлены многие статьи, информационные материалы сайта, а также был создан раздел сайта «Ответы на часто задаваемые вопросы». Консультации широко используются журналистами для подготовки информационных и просветительских материалов в самых разных СМИ.

Одной из основ деятельности ЦСТП является идея гендерного равенства и защиты прав женщин. В конце 2010 года отдельным направлением нашей работы стала юридическая поддержка молодых мам, которые сталкиваются с проблемами при обращении за пособиями по беременности и родам и по уходу за ребенком.

Правовая помощь гражданам и профсоюзам по социально-трудовым и профсоюзным делам осуществляется следующими способами:

- консультирование на сайте ЦСТП посредством он-лайн формы <http://trudprava.ru/index.php?id=1625> по вопросам трудовых, социальных и профсоюзных прав;
- очные и письменные консультации по вопросам, связанным с защитой профсоюзных прав и социально-трудовых прав работников, членов профсоюза;
- подготовка процессуальных документов и помощь работникам и профсоюзам в судах по делам, связанным с защитой социально-трудовых и профсоюзных прав.

Особое внимание юристов Центра уделяется предоставлению помощи и поддержки профсоюзам по наиболее сложным трудовым, социальным и профсоюзным делам, которые могут иметь «прецедентное значение» для формирования

правоприменительной практики по иным вопросам защиты социально-трудовых прав, а также те, где требуется составление процессуальных документов и представительство интересов в Верховном суде РФ, Конституционном суде РФ, помощь в использовании международных механизмов.

Помимо общих направлений мы уделяем большое значение делам по стратегическим направлениям, а именно связанным с:

- *нарушением трудовых и социальных прав беременных женщин, молодых мам, иных лиц, осуществляющих уход за ребенком, по вопросам их трудовых прав и прав на получения пособия;*
- *защитой прав заемных работников и работников аутсорсинговых компаний;*
- *дискриминацией работников по мотивам пола, возраста, наличия детей, принадлежности к профсоюзной организации и др.*

У российских судов общей юрисдикции практически нет практики признания дискриминации по каким-либо основаниям. И трудовая сфера - не исключение. Нередко единственным способом добиться признания факта неравного обращения лиц, находящихся в схожем положении, является обращение в Конституционный суд РФ.

Исходя из имеющейся у нас практики, можно предположить, что судьи судов общей юрисдикции не обладают глубоким пониманием вопроса, не имеют четкого представления, о том как именно и кем из сторон должны доказываться факты дискриминации или их отсутствие, но при этом и не прослеживается намерения каким-либо образом обобщить имеющуюся практику «дискриминационных» дел и выработать тактику их разрешения. Работа юристов Центра по данному направлению заключается в наработывании судебной практики в целях дальнейшего ее обобщения и формирования на ее основе выводов о возможных путях исправления такой ситуации.

Центр социально-трудовых прав продолжал сотрудничать с профсоюзами России, оказывая им юридическую поддержку. Среди профсоюзов, которым мы помогали, в частности, Межрегиональный профсоюз работников транснациональных компаний и других организаций пищевой, табачной промышленности, общественного обслуживания и смежных отраслей «Солидарность», Первичная профсоюзная организация докеров ОАО «Морской порт Туапсе» Российского профсоюза докеров, Первичная профсоюзная организация ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии» и другие.

В частности, Межрегиональный профсоюз работников транснациональных компаний и других организаций пищевой, табачной промышленности, общественного обслуживания и

смежных отраслей «Солидарность» обращался в ЦСТП за помощью в подготовке процессуальных документов и оказанием консультационной поддержки в ведении ряда судебных дел, связанных с незаконными увольнениями и наложением дисциплинарных взысканий в отношении профсоюзных активистов ООО «Филипп Моррис Сэйлз анд Маркетинг» и ЗАО «Лиггетт-Дукат». Судебные разбирательства завершились в пользу работников.

Одно из обращений ППО «Морской порт Туапсе» касалось ситуация с обработкой персональных данных работников ОАО «Туапсинский морской торговый порт». Работодателем в одностороннем порядке (без участия профсоюзного органа) было разработано Положение по организации и проведению работ по обработке и защите персональных данных, обрабатываемых в информационных системах персональных данных. Положение содержало множество положений, противоречащих законодательству, и существенно ущемляющих права и интересы работников. При ознакомлении работников с приказом о введении в действие данного Положения представители работодателя предлагали работникам практически в принудительном порядке подписать заявление о согласии на обработку персональных данных по разработанной работодателем форме. Последствия такого согласия выразились бы в предоставлении работодателю неограниченных возможностей в использовании персональных данных работников, в том числе и никак не связанных с трудовыми правоотношениями.

В результате проведенного юристами ЦСТП анализа Положения о персональных данных ОАО «ТМТП» и форм предложенных администрацией порта заявлений, были подготовлены правовые заключения, разработана новая форма заявления, даны рекомендации по дальнейшим действиям профсоюза и работников. В результате оказанной помощи и действий профсоюза и работников в соответствии с данными им рекомендациями работодатель отказался от навязывания работникам предложенной им схемы и согласился на обоснованный с правовой точки зрения вариант, предложенный профсоюзом.

Юридическая поддержка ППО ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии» заключалась в правовом сопровождении по отдельным спорным моментам при проведении коллективно-переговорной кампании, а также помощь в разработке локальных нормативных актов организации. Поддержка позволила наладить социальный диалог между трудовым коллективом и администрацией, а профсоюзу - чувствовать себя более уверенно при отстаивании своей точки зрения в ходе переговоров с администрацией.



Использование международных механизмов защиты социально-трудовых прав граждан и профсоюзов

Мы помогаем использовать международные механизмы для защиты социально-трудовых прав в тех случаях, когда внутренние механизмы не обеспечивают надлежащую защиту. В частности, мы осуществляем подготовку и поддержку жалоб в Европейский Суд по правам человека и в контрольно-надзорные органы Международной организации труда.

Международная организация труда

Центр социально-трудовых прав продолжает работу, связанную с поддержкой жалобы Всероссийской конфедерации труда - Конфедерацией труда России (ВКТ-КТР) в Комитет по свободе объединения Административного Совета Международной организации труда, поданной в 2010 году на систематические нарушения принципов свободы объединения. В жалобе помимо конкретных нарушений прав в области свободы объединения поставлены вопросы об отсутствии в России механизмов реализации и защиты профсоюзных прав, механизмов защиты от дискриминации. Результатом работы по этому направлению стал визит 10-14 октября 2011 года специальной миссии МОТ в Москву, уполномоченной расследовать обстоятельства, изложенные в жалобе. По итогам визита в Москву технической миссии МОТ в связи с жалобой КТР-ВКТ в Комитет по свободе объединения МОТ ЦСТП были подготовлены согласованные предложения профцентров по решению вопросов, поднятых в жалобе ВКТ – КТР. В документ были включены концептуальные предложения, по которым существует возможность достижения договоренностей с Правительством относительно внесения изменений в законодательство и изменение подходов в правоприменительной практике.

Подача жалобы позволила начать диалог с представителями органов государственной власти о необходимости работы над совершенствованием законодательства в этой области.

В августе 2011 года ЦСТП был подготовлен и направлен доклад для Комитета экспертов МОТ о выполнении Россией Конвенции №98 «О праве на организацию и ведение коллективных переговоров».

Обращения в Европейский Суд по правам человека

Одно из дел, в решении которого были задействованы международные механизмы, касалось судебных дел ППО «Морской порт Туапсе» с работодателем (ОАО «Торговый Морской Порт Туапсе») по поводу невыплаты работникам порта надбавки за работу в ночную смену.

В 2007 году профсоюз отстоял в суде право своих членов на доплату за работу в ночную смену. Суд обязал работодателя в соответствии с действовавшим в то время законодательством советского периода осуществлять эту доплату и выдал исполнительный лист. Однако впоследствии было принято Постановление Правительства РФ о минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время, который был снижен по сравнению с установленными ранее доплатами. После этого исполнительный лист был отозван по решению суда. Фактически суд, отзывая исполнительный лист, принял новое решение по делу, признав ранее удовлетворенные требования профсоюза необоснованными, и прекратил исполнительное производство по выданному исполнительному листу в связи с утратой возможности исполнения, сославшись на изменение правового регулирования, фактически отменив свое же собственное решение трехлетней давности. Была подготовлена и подана апелляционная жалоба в Туапсинский городской суд и надзорная жалоба в Краснодарский краевой суд, но в их удовлетворении было отказано.

После этого была подготовлена жалобы в Европейский Суд по правам человека. Жалоба профсоюза касается ситуации, с которой неоднократно ранее сталкивался Европейский Суд. Профсоюз жалуется на нарушение части 1 статьи 6 (Право на справедливое судебное разбирательство) в связи с тем, что его дело фактически было пересмотрено в порядке производства по исполнению судебных решений.

Гончар против России

Гончар Вера Петровна обратилась и в Европейский Суд по правам человека после того, как российские власти отказали ей в досрочном назначении трудовой пенсии по старости. В соответствии с законодательством трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения обычного пенсионного возраста женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет.

После того, как вышла замуж, заявительница стала участвовать в воспитании шестерых детей своего мужа от первой жены. На момент регистрации брака все шесть детей не достигли возраста восьми лет. В браке у нее родился ещё один ребенок. Спустя некоторое время заявительница оформила усыновление детей своего супруга. На момент усыновления все дети в семье, кроме одного достигли восьми лет. Заявительнице было отказано в досрочном назначении трудовой пенсии на том основании, что необходимо подтверждение усыновления детей до достижения ими возраста 8 лет, а не сам факт их воспитания до указанного возраста.

В жалобе в Европейский Суд по правам человека указано на то, что Гончар стала жертвой дискриминации при осуществлении своих пенсионных прав и права на уважение семейной жизни, поскольку продолжительность воспитания детей не может быть связана с юридическим фактом регистрации усыновления. При назначении пенсии должен быть учтен весь период фактического ухода за детьми.

Предположительно РФ нарушены статьи 8 (Право на уважение семейной жизни), статья 1 Протокола № 1 к Конвенции в сочетании со статьей 14 Конвенции (Запрет дискриминации).

Корсунский против России

Дело Виталия Корсунского касается дискриминации отцов при осуществлении права на воспитание детей. Жалоба была подана после того, как Европейский Суд признал дискриминационным отказ мужчинам - военнослужащим в праве на отпуск по уходу за ребенком в деле Константина Маркина против России (постановление от 7 октября 2010 года). После дела Маркина эта жалоба имеет шансы привлечь внимание Суда тем, что для В. Корсунского последствия отказа в предоставлении отпуска в отличие от дела Маркина были более суровыми: он был уволен. Обстоятельства дела таковы. Заявитель написал заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком и приложил справку о том, что мать ребенка работает. Работодатель приказ об отпуске не издавал. Спустя некоторое время заявитель был уволен. При рассмотрении дела В. Корсунского суды пришли к выводу, что для предоставления отпуска по уходу за ребенком отцу ребенка недостаточно заявления и справки с места работы матери. Таким образом, поскольку суды не признали, что заявитель находился в отпуске, его увольнение было законным.

Заявитель решил обратиться с жалобой в Европейский Суд на нарушение ряда статей. В жалобе на нарушение статьи 14 (Запрет дискриминации) в сочетании со статьей 8 (Право на уважение семейной жизни) Конвенции В. Корсунский настаивал, что требование предоставить дополнительные документы для отпуска является дискриминационным по отношению к нему как к отцу ребенка, так как если бы на его месте находилась мать ребенка, то в соответствии с требованиями ч. 1 ст. 256 Трудового кодекса РФ, ей бы был предоставлен такой отпуск только на основании заявления. Хотя Трудовой кодекс РФ гарантирует членам семьи ребенка право на отпуск по уходу за ними, для его получения всем, кроме матерей, необходимо доказывать, что они «фактически осуществляют уход». Механизм такого доказывания законодательством не предусмотрен, поэтому на практике отцы, так же как и заявитель, сталкиваются с дискриминационным применением законодательства и отказами в отпуске по уходу за ребенком. В

жалобах на нарушение статей 6 (Право на справедливое судебное разбирательство) и 13 (Право на эффективное средство правовой защиты) заявитель подтвердил вывод о том, что в России отсутствуют механизмы защиты от дискриминации по признаку пола.

Огневенко против России

Анатолий Огневенко работал в должности машиниста электропоезда в локомотивном депо Железнодорожная Московской железной дороги. Он являлся членом Российского профсоюза локомотивных бригад железнодорожников (РПЛБЖ).

28 апреля 2008 года РПЛБЖ провел забастовку, в которой Огневенко принял участие. Законность проведения забастовки в суде не оспаривалась. 09 июня 2008 года Анатолий Огневенко был уволен за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей. К нему были применены два дисциплинарных взыскания. Второе – за участие в забастовке 28 апреля 2008 года.

Заявитель обжаловал увольнение в Мещанском районном суде. Суд в удовлетворении исковых требований отказал, сославшись на ст. 26 Федерального закона "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации", в соответствии с которой забастовка как средство разрешения коллективных трудовых споров работниками железнодорожного транспорта является незаконной и не допускается. Московский городской суд с выводами районного суда согласился. Таким образом, суды общей юрисдикции пришли к выводу, что работник уволен правомерно за участие в незаконной забастовке, несмотря на то, что законность проведения забастовки никем и никогда не оспаривалась.

Заявитель обратился с жалобой в Европейский Суд по правам человека с жалобой на нарушение части 1 статьи 6 Конвенции (право на справедливое судебное разбирательство) и статьи 11 Конвенции (свобода объединения) 28 июля 2009 года. Огневенко настаивал, что Мещанский районный суд не имел полномочий делать вывод о признании забастовки незаконной, поскольку рассмотрение такой категории дел в соответствии со ст. 413 Трудового кодекса РФ относится к подсудности судов субъектов РФ, а соответственно, нарушено правило о рассмотрении дела судом, созданным на основании закона. Запрет на проведение забастовки определенным категориям работников железнодорожного транспорта является, по мнению заявителя, нарушением статьи 11 Конвенции.

Органайзинг – помочь профсоюзам стать сильнее

Мы считаем важным поддерживать «органайзинговый подход» в деятельности профсоюзных организаций – как один из ключевых элементов реально позитивных изменений в российских профсоюзах. Тех изменений, которые ведут к возрастанию силы и влияния профсоюзов, опирающихся на работников, на их включение в принятие решений относительно трудовой жизни на рабочих местах, а не на лояльное отношение работодателя, который в ответ требует за это плату как раз в виде исключения голоса работников.

Мы горды тем, что в 2011 году одни из наиболее знаковых профсоюзов России в смысле изменений, о которых было сказано выше, – Межрегиональный профсоюз работников автомобильной промышленности (МПРА) и Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР) – приняли ЦСТП как партнеров и доверились нам как консультантам по таким сложным изменениям.

Мы провели три тренинга по навыкам органайзинга для активистов МПРА и консультировали специалистов органайзингового отдела МПРА – первого в российских профсоюзах подразделения, работающего на профессиональных принципах.

По запросам региональных организаций ГМПР в Оренбургской, Челябинской, Вологодской областях были проведены обучающие семинары по основам органайзинга. Консультации ЦСТП были учтены при принятии ГМПР своей программы развития и укрепления профсоюзных организаций.

Мы высоко оцениваем партнерство с шестью Глобальными профсоюзными федерациями, которые привлекли сотрудников ЦСТП как тренеров и консультантов к важному и масштабному трехлетнему проекту по органайзингу и модернизации для ключевых профсоюзов России, Украины, Казахстана, Кыргызстана, Армении, Азербайджана, Молдовы, Беларуси. К концу 2011 года проект был завершен. В рамках проекта мы подготовили профессиональных органайзеров и тренеров по органайзингу, юристов, работающих в профсоюзах, которые занимаются органайзингом, поддержали создание и укрепление профсоюзов в пищевом, автомобильном, торговом секторах в этих странах.



Неустойчивая занятость и заемный труд

В 2011 году ЦСТП отслеживанию тенденций и обобщению правоприменительной практики, касающейся данной проблематики, а также выявлению случаев заемного труда, которые потенциально могут стать перспективным судебным делом, прецедентным с точки зрения изменения имеющейся практики, когда правоприменительные органы, в том числе суды, предпочитают не замечать проблемы заемного труда.

В 2011 году ЦСТП провел исследование «Последствие применения заемного труда». Нашей целью было выявить, как сказывается использование трехсторонних схем трудовых отношений на работниках, которые по ним работают, как – по собственному осознанному выбору или вынужденно – люди начинают работать через заемные агентства. По итогам исследования – социологического и юридического – подготовлена для публикации в 2012 году книга «Заемный труд: последствия для работников».

Итоги исследования были впервые презентованы на международной конференции, состоявшейся 19-20 декабря в городе Московский (Московская область) «Профсоюзы за устойчивую занятость. «Заемный труд» – угроза стабильности России». Организаторами конференции выступили Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) и Конфедерация труда России (КТР) при участии Международной организации труда (МОТ), Фонда Фридриха Эберта и Центра социально-трудовых прав (ЦСТП).

На конференции было принято решение о начале общероссийской профсоюзной кампании «Против заемного труда». Немалую роль и поддержку в кампании оказывает ЦСТП, в частности, в рамках юридического направления работы Центра находится в зоне пристального внимания. Нами подготовлены поправки в законопроект о запрете заемного труда и трехсторонних трудовых отношений, внесенный депутатами А.Исаевым и М.Тарасенко, который готовится ко второму чтению в Госдуме.

21 декабря 2012 года ЦСТП совместно с кафедрой трудового права НИУ «Высшая школа экономики» и Фондом Фридриха Эберта организовал выступление в ВШЭ перед студентами, магистрантами и преподавателями эксперта Международной организации труда Франка Хоффера старшего исследователя Бюро по делам трудящихся (Женева) и Хартмута Герхарт Зайферта – эксперта по трудовому праву Германии, бывшего заместителя руководителя Научного социального института Фонда Ханса Бёклера (Германия) по теме **«Неустойчивая занятость: последствия для общества»**. Теперь уже в академической среде были подняты вопросы о влиянии

Борьба с заемным трудом не первый год является одним из важнейших направлений работы Центра социально-трудовых прав. Помимо исследовательской и экспертной работы по данному направлению, специалисты ЦСТП проводят консультирование и ведут дела, в которых фигурирует тема использования трехсторонних схем трудоустройства.

заемного труда и неустойчивой занятости на состояние трудовых отношений, жизнь работников и общества в целом.

С 3 по 7 октября 2011 года Директор Центра социально-трудовых прав Герасимова Е.С. приняла в нем участие в международном симпозиуму «От неустойчивой занятости к достойному труду», организованном в Женеве в МОТ, на котором обсуждалась проблема широкого распространения неустойчивой занятости во всем мире, эрозии трудовых отношений.

Экспертами ЦСТП в 2011 году опубликовано значительное число научных и публицистических статей, посвященных проблемам распространения заемного труда и последствиям его применения.



Защита и продвижение социально- трудовых прав женщин

С сентября 2011 года Центр социально-трудовых прав осуществлял проект «Обеспечение равных возможностей в трудовых отношениях для беременных женщин и женщин, имеющих малолетних детей». Среди наших партнеров были СПб ОО «Петербургская Эгида»; АНО ПЦ «Защита»; КРОО «Правозащитный центр», Красноярская краевая организация профсоюза работников АПК РФ, Общественное движение «Голос женщин», Движение «Молодые мамы – за справедливый закон» и другие. Для размещения информации о работе в этом направлении создан сайт <http://women.trudprava.ru/>. Мы организовали:

Горячую линию и консультирование по телефону в случаях, не требующих составления документов (см. подробнее: <http://women.trudprava.ru/2-pravovaya-pomoshy.html>). Юристы продолжают консультировать и сейчас женщин, которые столкнулись с нарушениями социально-трудовых прав в связи с беременностью или наличием маленьких детей в следующих регионах:

- Москва, «Центр социально-трудовых прав», телефон: (495) 721-95-58
- Санкт-Петербург, «Петербургская Эгида», телефон: (812) 331-94-98;
- Калининград, «Калининградский Региональный Правозащитный центр», телефон: (4012) 766-313;
- Новосибирск, Бердск, «Правовой центр «Защита», телефоны: (383-41) 2-18-86, 8-913-007-46-53;
- Красноярская краевая организация профсоюза работников АПК РФ, телефон: (391) 227-88-46

Интернет-консультацию. Для этого на сайте <http://women.trudprava.ru> создан специальный раздел Консультации (<http://women.trudprava.ru/3-ob-internet-konsulytatsii.html>), где женщины, столкнувшиеся с нарушением трудовых прав в связи с беременностью или наличием детей, могут задавать вопросы и получать письменные консультации юристов. На вопросы, поступившие через форму интернет-консультации отвечают юристы проекта, ответы на вопросы рубрицируются и публикуются на сайте интернет-консультации

<http://women.trudprava.ru/consultation.php>.

Анализируя анкеты обратившихся женщин, мы смогли определить «слабые места» в законодательстве и правоприменительной практике, и добиваться исправления ситуации.

Ведение стратегических судебных дел. Юристы ведут стратегические судебные дела, которые меняют существующую несовершенную и недобросовестную практику применения трудового законодательства, способствуют формированию новой позитивной практики, способны повлиять на изменение действующего законодательства и добиться долговременных результатов, выходящих за рамки одного дела, а в перспективе повлиять на систему для широких социальных перемен.

Ежеквартальный информационный бюллетень, который включает информацию о трудовых прав беременных женщин и женщин с детьми, новости проекта, распространяется по электронной почте всем участникам, обратившимся, общественным организациям, заинтересованным сторонам, а так же всем желающим. В настоящее время список рассылки бюллетеня включает более сотни адресов. Бюллетень размещается на сайте и доступен для скачивания:

http://women.trudprava.ru/files/byulleteny_1_pdf.pdf

Центром осуществлялось взаимодействие с Советом при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека, Комиссией Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан и Комитетом общественных связей города Москвы.



Альтернативное (внесудебное) разрешение споров

В 2011 году Центр социально-трудовых прав провел программу, направленную на расширение использования внесудебных методов разрешения трудовых споров, а именно – медиации. Это новое для России направление, число людей, понимающих, что такое медиация, крайне невелико, и использование медиации и иных переговорных практик урегулирования споров встречается на практике крайне редко.

Поэтому мы поставили задачи одновременно и подготовки медиаторов по трудовым спорам, и продвижения самого этого механизма в среде тех, кто занимается разрешением трудовых споров.

В 2011 г. совместно с Американской Ассоциацией адвокатов ABA CEEI был проведен конкурсный отбор кандидатов среди членов Ассоциации «Юристы за трудовые права» на обучение медиации. По итогам отбора пятнадцать человек прошли обучение в рамках трех недельных модулей по курсу «Медиация (посредничество. Базовый курс)», и получили возможность применять полученный опыт в практической работе.

На базе выпускников курса была создана секция по медиации Ассоциации «Юристы за трудовые права», членами которой были разработаны «Этические стандарты», которые предусматривают участие медиаторов в продвижении медиации как общественно-правового института, предоставление комментариев по запросам СМИ, соблюдение принципов независимости и конфиденциальности, выстраивание корректных отношений со сторонами.

За шесть месяцев 2011 года к медиаторам поступило 12 обращений об урегулировании трудовых споров посредством медиативных процедур с участием посредника. Более половины из них были урегулированы в соответствии с интересами сторон.

Мы также работали над тем, чтобы помочь этому механизму стать более известным и понятным, и заработать на российской почве.

В марте 2011 г. разработано (опубликовано в журнале «Кадровик.ру») типовое Положение об урегулировании трудовых конфликтов с участием посредника (медиатора).

В ноябре 2011 г. разработаны проект закона «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)" и пояснительная записка с обоснованием необходимости внесения изменений в законодательство в части продления течения срока исковой давности при подписании сторонами соглашения о применении процедуры медиации.

В ноябре 2011 г. был проведен открытый семинар «Трудовые споры: проблемы и новые возможности», посвященный применению нового законодательства о медиации.

Эксперты Центра неоднократно выступали с комментариями о необходимости развития медиации в трудовых отношениях в ведущих печатных СМИ и на радио.



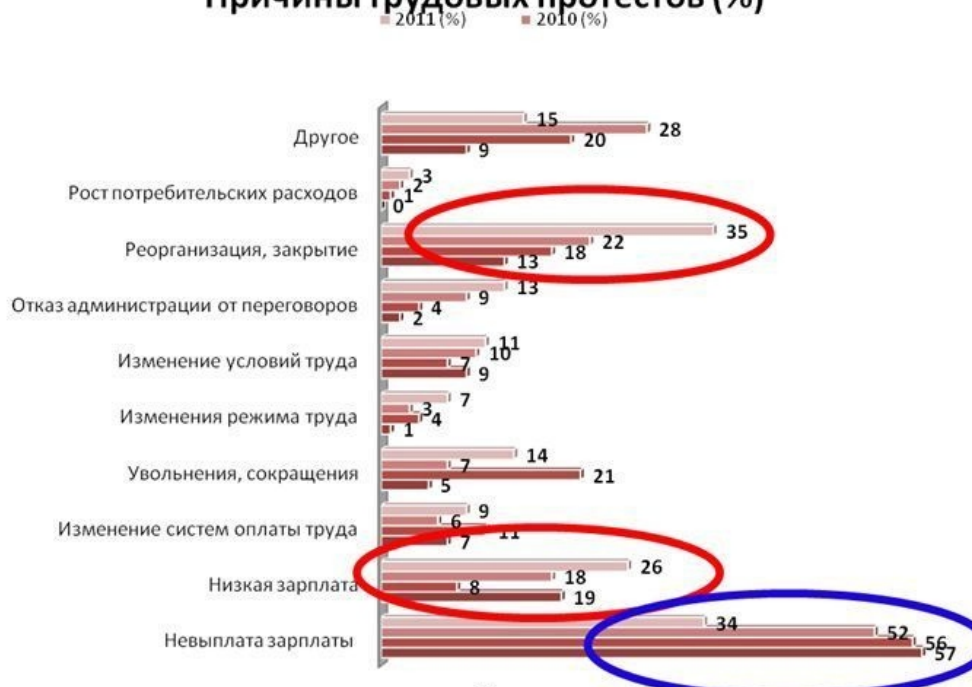
Мониторинг трудовых протестов

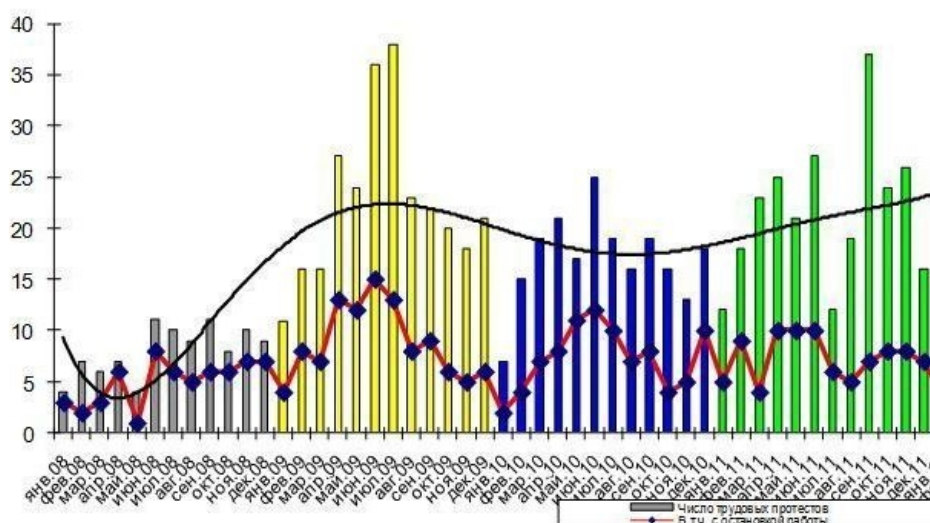
Мониторинг трудовых протестов ведется Центром социально-трудовых прав с 2008 года. За эти годы в базе данных собрана информация более чем о тысяче трудовых протестов. Вплоть до сегодняшнего дня это единственный источник информации о трудовых протестах и забастовках, который систематически обновляет информацию и публикует ее в открытом доступе. В основе мониторинга лежит отбор и анализ информации о трудовых конфликтах и протестах в открытой прессе.

Ежемесячно публикуются краткие справки о количестве трудовых протестов, в которых содержится сравнительная информация о протестах в текущем году, и приводятся сравнительные данные с соответствующими периодами за прошлые годы. Эти справки публикуются на сайте ЦСТП (<http://trudprava.ru/?1736>). Там же дважды в год публикуются расширенные отчеты – по итогам календарного года и по итогам шести месяцев, в которых анализируется региональная и отраслевая структура, причины и формы протестов, участие профсоюзов в трудовых протестах.

Данные мониторинга постоянно используются журналистами и экспертами ведущих СМИ.

Причины трудовых протестов (%)





В конце 2011 года на базе проведенных исследований опубликована книга П.В.Бизюкова «Как защищают трудовые права в России: Коллективные трудовые протесты и их роль в регулировании трудовых отношений».

В октябре мы провели презентацию и обсуждение итогов мониторинга, изложенных в публикации, вызвавшую большой интерес среди представителей сторон социального партнерства.



Информационная работа

Одна из наших целей – информирование работников о трудовых и связанных с ними правах, способах их защиты, возможностях реализации интересов работников, возможностях улучшения их положения и других актуальных вопросах.

ЦСТП активно сотрудничает со СМИ: специалисты Центра выступают на радио и в телепрограммах, дают комментарии по актуальным вопросам трудовых прав в печатных и интернет-изданиях. Мы тесно работаем с федеральными и региональными изданиями, тематическими Интернет порталами.

Сотрудники ЦСТП являются постоянными авторами публицистических статей в печатных и интернет-СМИ, публикуют научные статьи по различным аспектам трудовых отношений.

Интернет-портал «Всё о трудовых правах»

С 2007 года мы поддерживаем интернет-портал «Всё о трудовых правах» (www.trudprava.ru). Этот ресурс нацелен на практическую помощь работникам в защите своих прав и на публикацию альтернативных экспертных комментариев относительно реформирования рынка труда и изменений трудового законодательства.

Мы гордимся тем, что:

- На конец 2011 г. средний показатель посещаемости сайта составил более 3800 посетителей в сутки;
- Материалы сайта активно используются пользователями социальных сетей - www.vkontakte.com, www.odnoklassniki.ru, www.livejournal.com, www.twitter.com, facebook.com и др., а значит – являются актуальными и полезными;
- Количество просмотров видеороликов на аккаунте trudprava.ru на youtube.com продолжает увеличиваться;
- В октябре 2011 г. видеоролик "Оплата больничных листов: изменение в законодательстве" номинирован на премию в области образовательного видео "Внимание" (<http://vnimanietv.ru/about>) в категории "HR и кадровое делопроизводство".

В 2011 году мы выпустили 4 номера бюллетеня «Труд-права.ру»: «Увольнение по сокращению», «Возмещение морального вреда по трудовым спорам», «Срочный трудовой договор», «Дискриминация в трудовых спорах». Бюллетени содержат обзоры судебных прецедентов по трудовым спорам России, Англии, США, стран Евросоюза, Канады и других зарубежных государств, что позволяет сравнить стандарт правовой защиты работника,

обеспечиваемых российскими судами и зарубежными правовыми системами. База подписчиков бюллетеня превысила 1100 человек. Бюллетень доступен по подписке на сайте.

Мы продолжили экспертную поддержку партнерских проектов с интернет-порталом «Законоия» (www.zakonia.ru), где юристы - члены Ассоциации «Юристы за трудовые права» отвечают на вопросы в разделе «Трудовое право», а также с интернет-порталов www.headhunter.ru, предоставляя комментарии относительно прав наемных работников.

На главной странице сайта в разделе «Эксперты о рынке труда» мы размещали актуальные экспертные комментарии социально-экономического и правового характера, которые часто учитывались при дискуссиях и в СМИ. В частности, мы активно обсуждали и делились своими мнениями относительно закона о снижении пособий по временной нетрудоспособности, поправок в Трудовой Кодекс РФ, предложенных РСПП, а также принудительного привлечения студентов ВУЗов к работе по переписи населения, принятию законопроекта о равных правах мужчин и женщин и запрете заемного труда.



ЦСТП и Ассоциация юристов за трудовые права

НП «Юристы за трудовые права» (www.llpa.ru) было создано в 2005 году с целью объединить юристов, чья профессиональная деятельность связана с защитой социально-трудовых прав граждан. Ассоциация объединяет более 100 юристов из различных субъектов РФ. Членами Ассоциации являются профсоюзные юристы, юристы некоммерческих организаций, адвокаты и юристы частной практики. НП «Юристы за трудовые права» создавалось, главным образом, для содействия юристам, защищающим трудовые права, в развитии их профессионального потенциала, налаживании связей между профессионалами, работающими в данной сфере, обмена информацией и профессиональным опытом, повышения эффективности правовой деятельности по защите социально-трудовых прав.

Ассоциация располагает рядом информационных ресурсов, поддержкой и развитием которых занимается Центр социально-трудовых прав.

Ежемесячный информационный бюллетень Ассоциации

Содержит обзоры нового в законодательстве по социально-трудовым вопросам, свежей судебной практики, профессиональные материалы, предоставляемые членами НП. В 2011 году были подготовлены 11 выпусков. Бюллетени размещены на сайте Ассоциации и доступны всем заинтересованным: <http://llpa.ru/index.php?id=35>.

База судебной практики по социально-трудовым делам

Поддерживается около девяти лет, пополняется за счет постановлений, которые присылают члены НП и заинтересованные лица: <http://llpa.ru/?id=86&expmids>.

Новая площадка для общения членов Ассоциации с использованием Google-рассылок

создана в 2011 году. В рассылке Совет Ассоциации "Юристы за трудовые права" (council_llpa@googlegroups.com) проходит обсуждение вопросов приема в члены Ассоциации, мероприятий Ассоциации и всех других, отнесенных к компетенции Совета.

В рассылке «Общая группа членов Ассоциации «Юристы за трудовые права» (lawyers_for_labor_rights@googlegroups.com) участники обмениваются судебной практикой, обсуждают актуальные вопросы.

Ежегодная конференция Ассоциации

Основным ресурсом членов Ассоциации являются профессионализм, знания, навыки и опыт ее членов. Поэтому, начиная с 2007 года, мы проводим ежегодные Конференции НП «Юристы за трудовые права».

20 – 21 мая 2011 года в Москве состоялась **Пятая ежегодная конференция Ассоциации «Юристы за трудовые права»** “Трудовые отношения и трудовое право: актуальные вызовы и тенденции”. В 2011 году основной темой конференции стали современные тенденции развития трудовых отношений. Другими темами конференции стали заемный труд, необходимые законодательные шаги по противодействию неформальным трудовым отношениям, медиация в трудовых отношениях и международные стандарты труда.

В конференции приняли участие 62 человека из десяти регионов России - юристы, работающие в НКО и профсоюзах, независимые юристы, ученые и эксперты, журналисты, представители государственных органов (Минздравсоцразвития РФ, Государственной инспекции труда по г. Москве, аппарата Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации). Конференция проходила в течение двух дней в форме пленарных сессий и заседаний секций по профсоюзному праву, медиации в трудовых отношениях, международным механизмам защиты трудовых прав, защите прав женщин и проблемам дискриминации в сфере труда.

По итогам Конференции было принято решение всем участникам конференции направить в Государственную Думу РФ письма в поддержку скорейшего принятия закона о равенстве прав мужчин и женщин.

Материалы Конференции изданы в виде сборника, а также размещены на сайте Ассоциации:

<http://llpa.ru/files/5-%D0%A1onferenceLLPA.pdf>

Ежегодная премия профессиональной ассоциации «Юристы за трудовые права»

На Конференции состоялось торжественное награждение дипломами Ежегодной премии «Юристы за трудовые права» в номинациях:

- «За активную и успешную судебную защиту социально-трудовых прав»
- «За успешное представительство и судебную защиту прав профсоюза»
- «За активное продвижение социально-трудовых прав в средствах массовой информации»
- «За активную деятельность по защите прав и интересов женщин, имеющих детей»
- «За вклад в развитие и активное продвижение альтернативных методов разрешения трудовых споров»
- «За активное экспертное участие в законотворческой деятельности»
- «За вклад в развитие Ассоциации».

Наши публикации в 2011 году

Как защищают трудовые права в России: Коллективные трудовые протесты и их роль в регулировании трудовых отношений. Бизюков П.В.

М.: Центр социально трудовых прав, 2011. 128 с.

Книга посвящена изучению такого явления, как трудовые протесты, являющиеся видимой частью трудовых конфликтов. В основе исследования лежат материалы мониторинга трудовых протестов, который ведется в Центре социально-трудовых прав с 2008 года, и кейс-стади нескольких известных трудовых конфликтов. Трудовой протест рассматривается как форма социального диалога между работником и работодателем, делается попытка анализа причин, рассматриваются формы протестов и степень их результативности.



Индивидуальные трудовые конфликты: Могут ли работники защитить свои права в одиночку. Бизюков П.В.

М.: Центр социально трудовых прав, 2011. 124 с.

По итогам проекта «Помощь работникам в условиях кризиса», который ЦСТП проводил в 2009-2010 годах, вышла книга «Индивидуальные трудовые конфликты: могут ли работники защитить свои права в одиночку». В книге излагаются результаты исследования, целью которого было изучение того, как ведут себя работники в условиях индивидуального трудового конфликта. Какие категории, и в каких случаях решаются конфликтовать со своим работодателем и обращаться за защитой в государственные органы, призванные регулировать трудовые отношения. Исследование включает в себя два типа данных. Во-первых, это информация о 2,5 тыс. чел., которые обратились за услугами бесплатных юридических консультаций. Во-вторых, это данные полученные в ходе интервьюирования работников, в которых они рассказывали, как они отстаивали свои права и чем все это закончилось. В книге, помимо количественных данных о работниках, об их проблемах содержится информация о барьерах, с которыми они сталкиваются, пытаясь защитить свои права, об издержках работников в ходе индивидуальных трудовых конфликтов, о результатах, которых удается достигнуть.



Развитие профсоюзов в ТНК в условиях распространения неустойчивой занятости

Сборник материалов конференции, Москва, 21-23 марта 2011 г.

Сборник подготовлен IUF с использованием материалов Центра социально-трудовых прав (Москва), Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины, а также материалов учебного центра МОТ в Турине (Италия), разработанные для курса «Усиление защиты работников с неустойчивой занятостью» (22-26 ноября 2010 г.)



Партнеры

Центр социально-трудовых прав имеет давнее и тесное сотрудничество с региональными организациями, занимающимися защитой трудовых прав работников, среди которых:

Санкт-Петербургская общественная организация **«Общество содействия социальной защите граждан «Петербургская Эгида»** и Центр **«Петербургская эгида»** <http://spb-egida.ru/>.

Миссия организации - содействие защите социально-трудовых прав граждан, профсоюзов и общественных организаций; формирование активной правозащитной позиции у Российских граждан путем оказания юридической помощи и просветительства.

Автономная некоммерческая организация **«Правовой центр «Защита»** (Новосибирск) <http://ano-pcz.ru/>.

Основной целью деятельности Центра является оказание юридических услуг в области права: консультативная помощь гражданам и организациям, подготовка юридических документов, участие в судебных заседаниях в качестве их представителей по гражданским, трудовым, семейным, жилищным делам, делам о защите прав потребителя.

Красноярская краевая организация профсоюза работников АПК РФ (Красноярск) <http://krasapk.ru/>.

Краевая организация профсоюза работников АПК является территориальной организацией общероссийского Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и является составной частью крупной, охватывающей территорию края организации – Федерации профсоюзов Красноярского края, а также всю страну – Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), а так же частью в мирового профсоюзного движения.

Калининградская региональная общественная организация **«Правозащитный центр»** (г.Калининград)

Центр осуществляет деятельность в области защиты прав человека, социальных и трудовых прав. Оказывает правовое консультирование, представление интересов граждан и профсоюзных организаций в судах и других государственных органах. Сотрудничает с профсоюзными организациями для осуществления профсоюзного органайзинга.

Финансирование деятельности

В 2011 году нашу деятельность поддержали:

Агентство США по международному развитию

Национальный фонд поддержки демократии

Институт «Открытое общество»

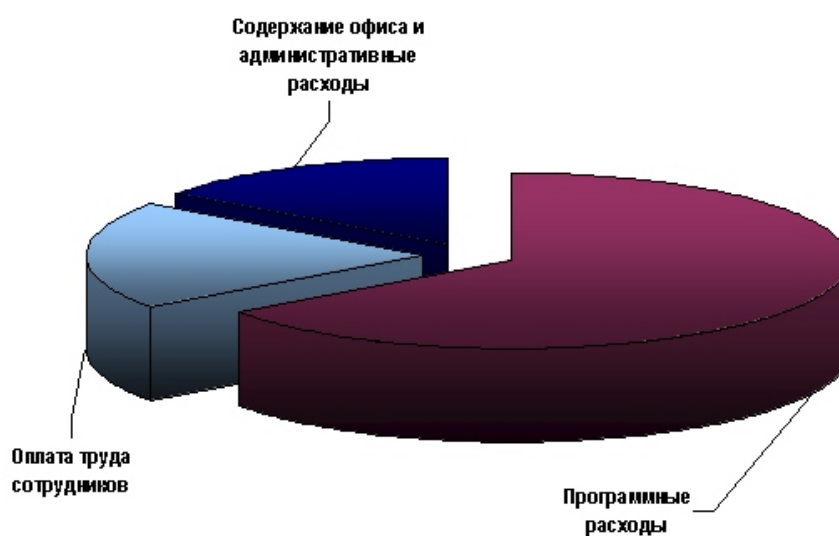
Фонд имени Фридриха Эберта

Мы очень признательны за оказанные нашей организацией поддержку и доверие!

Доходы Центра социально-трудовых прав составили **15,696,617.90** рублей, основной источник доходов в 2011 году — целевые поступления.

Расходы Центра социально-трудовых прав в 2011 году.

Статьи расходов в 2011 году **13,567,694.07** рублей из них:



	в млн.рублей	% от общей суммы
1. Программные расходы	8,819,001.15	65%
2. Оплата труда сотрудников	2,713,538.81	20%
3. Содержание офиса и административные расходы	2,035,154.11	15%

Центр социально-трудовых прав, структура управления

ЦСТП был учрежден в 1999 году четырьмя физическими лицами.

Органами управления ЦСТП являются директор, заместитель директора, а высшим органом управления – Совет.

Члены Совета:

Вохмин Эдуард Борисович

Сухачева Екатерина Михайловна

Кузнецов Александр Владимирович

Достижение целей и задач по реализации прав человека в трудовых отношениях невозможно без разделяющих ценности сотрудников. Команда ЦСТП сформирована и пополняется квалифицированными специалистами, имеющими большой опыт работы по защите трудовых прав.

Директор: Герасимова Елена Сергеевна, к.ю.н.

info@trudprava.ru

Эксперты и специалисты:

Бизюков Петр Вячеславович, *главный специалист социально-экономических программ*

Вохмин Эдуард Борисович, *тренер, специалист по оргнайзингу*

Крючкова Елене Владимировна, *руководитель юридической программы*

Крылова Ольга Сергеевна, *эксперт по правовым вопросам*

Енютин Галина Евгеньевна, *координатор проектов "Твои права на рабочем месте", "Медиація в трудовых отношениях"*

Островская Юлия Евгеньевна, *руководитель проекта*

Герасимова Ирина Сергеевна, *юрист*

Саурин Сергей Александрович, *юрист*

Администратор: Гвоздицких Людмила Валерьевна

Бухгалтер: Овчинникова Елена Александровна

Офис-менеджер: Адамова Мария Алексеевна

